

speciale

LATERAL MONITOR

Mobilità: tendenza in crescita

Ritorna a crescere il numero di lateral hire grazie all'attivismo degli sbarchi internazionali e al fermento nei settori corporate, banking & finance e tax

di **Silvia Minnoni**



L'ANNUALE CENSIMENTO TOPLEGAL SUGli spostamenti di soci equity dimostra che il lateral hiring, ossia la crescita orizzontale, è un fenomeno in aumento. Il 2017 si è chiuso infatti con 43 passaggi di soci equity, quattro spostamenti in più rispetto al 2016 che aveva invece registrato una flessione rispetto agli anni precedenti.

La crescita registrata nell'anno appena chiuso riflette certamente l'onda lunga del panico post crisi, dovuta a un protrarsi dell'incertezza che ha spinto i professionisti a crearsi nuove opportunità e alternative di crescita. Allo stesso tempo sono ormai in corso da tempo campagne acquisti di insegne di peso, sia di realtà consolidate sia di realtà che hanno aperto

speciale

ex novo sedi in Italia. Non sorprende quindi che la volatilità abbia interessato i settori maggiormente vicini alla congiuntura economica, ai cambiamenti normativi e ai controlli da parte dell'autorità come il corporate, il banking & finance e il tax.

La categoria maggiormente interessata da questo fermento è quella delle insegne internazionali inglesi (più coinvolta sia sul fronte degli acquisti che su quello delle uscite di equity). Parte delle uscite registrate possono essere attribuite a **King & Wood Mallesons** mentre i dati in ingresso confermano il rinnovato interesse delle insegne di matrice inglese che tornano a investire in Italia, da ultimo l'annuncio del progetto italiano di **Herbert Smith Freehills**. Sui numeri del 2017 ha quindi inciso l'onda lunga dello sbarco di **Dentons** (approdato nel 2015) che nell'anno ha reclutato quattro soci equity. E l'apertura a Milano di **Dwf**, anch'essa con quattro lateral. Entrambe risultano così le insegne che hanno registrato il maggior numero di ingressi equity.

Sono infine 19 gli studi che tra il 2011 e il 2017, dopo aver allargato l'equity per mezzo di lateral hire, hanno visto uscire il professionista alla volta di un nuovo approdo. Undici di questi spostamenti sono avvenuti nel 2017, rafforzando così il perdurare della tendenza all'iper mobilità.

L'analisi di settore

Dall'analisi dei lateral hire dal punto di vista delle practice il corporate e il tax, rispettivamente con 14 e 10 spostamenti, emergono come le aree con maggiore fermento del 2017, seguite dal banking & finance con sette spostamenti (si veda Tabella 2).

Interessante il cambio di rotta del corporate che torna a crescere in questo ultimo anno. Dopo i due picchi raggiunti nel 2012 e nel 2014 (entrambi con

I lateral del 2017

I maggiori acquisti

| | |
|---------|------------------------|
| Settore | Corporate |
| Cluster | Internazionali inglesi |
| Studio | Dentons e Dwf |

Le maggiori defezioni

| | |
|---------|------------------------|
| Settore | Corporate |
| Cluster | Internazionali inglesi |
| Studio | King & Wood Mallesons |

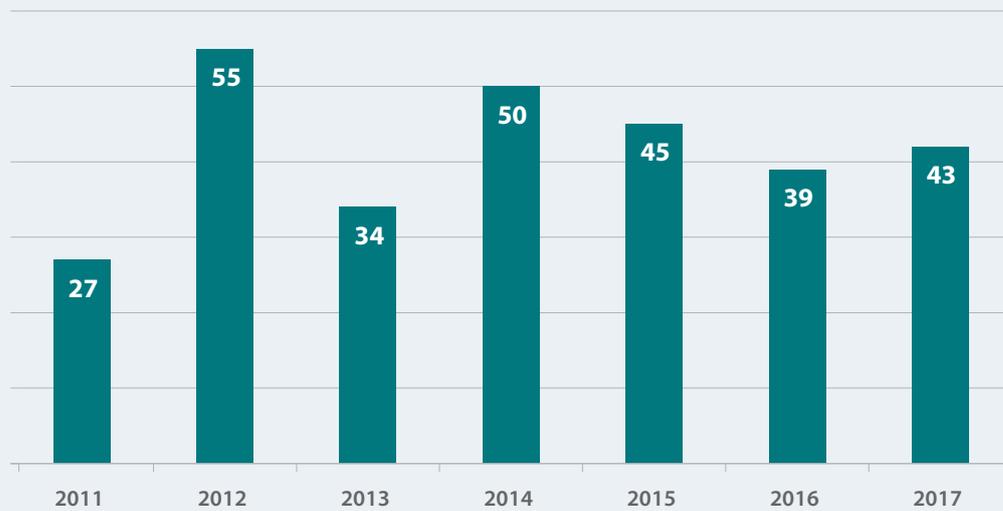
Fonte: TopLegal Review

21 spostamenti) nel 2015 aveva subito una flessione e nel 2016, con soli 11 spostamenti, aveva segnato il dato più basso dal 2011. Il banking & finance invece continua la sua progressiva crescita, già nel 2016 aveva mostrato una tendenza inversa rispetto al corporate duplicando i numeri dell'anno precedente. Il settore tax nel 2017, con 10 lateral, risulta il secondo settore per numero di passaggi. Le continue novità in termini di fiscalità internazionale e i frequenti cambiamenti normativi alimentano un crescente fermento nel settore confermando un trend partito nel 2013, quando sono avvenuti cinque passaggi di equity. Altri sei passaggi lateral sono arrivati nel 2014 e 7 nel 2015. Nonostante nel 2016 aveva registrato solo cinque spostamenti, il dato del 2017 dimostra che il tax continua a essere un settore in cerca di un riposizionamento nel mercato. Si conferma invece la stabilità raggiunta dal settore lavoro che lasciandosi ormai alle spalle gli anni di continui rimestamenti, anche nel 2017, come nel 2016, registra un solo lateral. Tendenza simile anche per il contenzioso che convalida le rilevazioni degli anni precedenti, mentre sono in calo i lateral che riguardano i settori antitrust, Ip e real estate.

speciale

Tabella 1 La Tendenza

Andamento dei lateral soci equity (valori assoluti)



L'analisi prende in considerazione i passaggi di soci equity sia nello studio di provenienza che di destinazione

Fonte: TopLegal Review

L'analisi di cluster

Coerente con il quadro appena descritto, è l'analisi degli studi coinvolti nel lateral monitor volta a rilevare la concentrazione degli spostamenti avvenuti negli ultimi sei anni per tipologia di studio (*si veda Tabella 3*). Le insegne con la maggiore mobilità risultano essere le internazionali inglesi che hanno proprio come loro core business il corporate e il banking & finance. Per procedere all'analisi, gli studi legali che sono stati coinvolti nel processo di lateral hiring nel corso del 2017 sono stati divisi in base all'appartenenza a quattro macro categorie: studi italiani (grandi studi, studi medio-grandi, studi medio-piccoli), insegne internazionali (inglesi, americani, altri internazionali), regionali e monospécialisti. La scelta di rivedere la matrice è una conseguenza dell'evoluzione sempre

più marcata del mercato dell'offerta che TopLegal ha osservato in questi anni.

La crescente competitività ha indotto gli studi verso un'omogeneizzazione dell'offerta e a una crescente convergenza verso lo stesso mercato di riferimento. Per questo motivo, nella nuova matrice, si è passati a criteri maggiormente oggettivi come la dimensione, accantonando i non più attuali parametri come il posizionamento, il mercato di riferimento e la tipologia di clienti.

Da un esame complessivo di tutti gli spostamenti avvenuti nel corso del 2017 (*si veda Tabella 4*), risulta che il numero maggiore di soci equity in uscita, non rimpiazzato da altrettanti ingressi, è stato totalizzato dal cluster grandi studi (nove defezioni, tre acquisti). Mentre un sostanziale equilibrio tra ingressi e uscite

speciale

Tabella 2 | lateral hire per settore

| | 2011 | | 2012 | | 2013 | | 2014 | | 2015 | | 2016 | | 2017 | |
|-------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
| Amministrativo | 3 | 11% | 4 | 7% | 1 | 3% | 0 | - | 2 | 4% | 0 | - | 1 | 2% |
| Antitrust/EU law | 2 | 7% | 3 | 5% | 2 | 6% | 1 | 2% | 2 | 4% | 3 | 8% | 1 | 2% |
| Banking & finance | 4 | 15% | 4 | 7% | 1 | 3% | 9 | 18% | 3 | 7% | 6 | 15% | 7 | 16% |
| Contenzioso | 3 | 11% | 5 | 9% | 3 | 9% | 3 | 6% | 3 | 7% | 4 | 10% | 4 | 9% |
| Corporate | 4 | 15% | 21 | 38% | 12 | 35% | 21 | 42% | 17 | 38% | 11 | 28% | 14 | 33% |
| Energy | 0 | - | 5 | 9% | 2 | 6% | 0 | - | 1 | 2% | 1 | 3% | 0 | - |
| Generalista | 3 | 11% | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - |
| Ip/It | 1 | 4% | 5 | 9% | 2 | 6% | 1 | 2% | 0 | - | 4 | 10% | 3 | 7% |
| Lavoro | 4 | 15% | 3 | 5% | 6 | 18% | 7 | 14% | 5 | 11% | 1 | 3% | 1 | 2% |
| Penale | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 1 | 2% | 0 | - | 1 | 3% | 0 | - |
| Real estate | 0 | - | 2 | 4% | 0 | - | 0 | - | 3 | 7% | 3 | 8% | 2 | 5% |
| Regulatory | 0 | - | 1 | 2% | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - | 0 | - |
| Ristrutturazioni | 1 | 4% | 1 | 2% | 0 | - | 1 | 2% | 2 | 4% | 0 | - | 0 | - |
| Tax | 2 | 7% | 1 | 2% | 5 | 15% | 6 | 12% | 7 | 16% | 5 | 13% | 10 | 24% |

Nella tabella sono indicati i passaggi in valore assoluto e in percentuale sul totale

Fonte: TopLegal Review

ha caratterizzato il 2017 per gli studi italiani medio piccoli, per i medio grandi e per le insegne internazionali (inglesi e americane). Infine gli studi appartenenti alle categorie monospecialisti e regionali hanno dimostrato una scarsa volatilità.

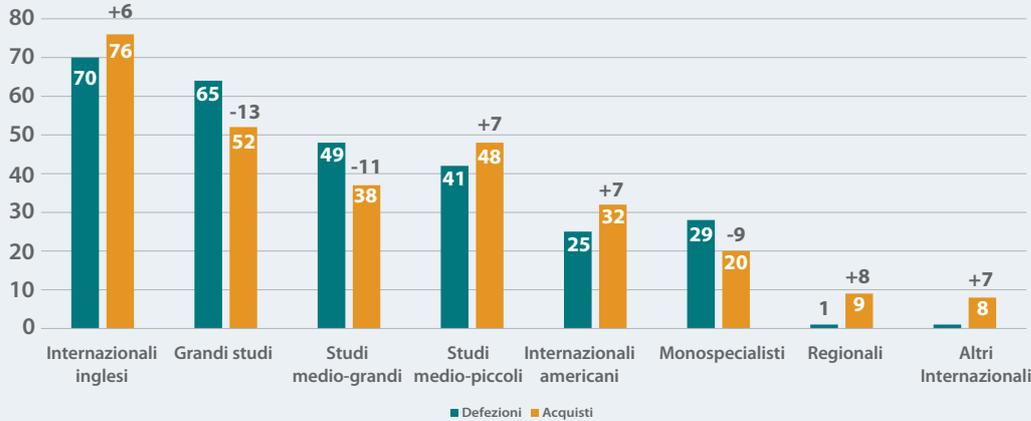
Studi italiani

Il 2017 degli studi italiani è stato caratterizzato da un moderato fermento dato da 21 defezioni e 19 acquisti. Nel caso dei grandi studi il numero delle defezioni è stato significativamente maggiore rispetto agli acquisti e parte di questo risultato è imputabile alle uscite di Luca Cuomo, Michele Cicchetti e Tancredi Marino

che hanno lasciato **Pavia e Ansaldo** alla volta di Dwf. Nel caso delle insegne italiane di medio piccole dimensioni le sette uscite sono state controbilanciate da nove acquisti. Tra gli acquisti di questa categoria si segnalano gli spostamenti di Paolo Pototschnig, Andrea Nicodemi e Guido Alberto Inzaghi, che hanno aggiunto il loro nome all'insegna di destinazione, rispettivamente **Giovanardi Pototschnig, Ferrario Provenzali Nicodemi e Belvedere Inzaghi**. Mentre se si guarda l'andamento degli studi medio-grandi si nota una maggiore instabilità tra acquisti (cinque) e uscite (sette). Lo studio più attivo di questo cluster è **Gattai Minoli Agostinelli** che nel 2017 ha visto uscire due soci: Eugenio Romita e Cataldo Piccarreta.

speciale

Tabella 3 Spostamenti 2011- 2017 per cluster



Internazionali inglesi

Allen & Overy, Ashurst, Bird & Bird, Clifford Chance, Cms, Dentons, Dla Piper, Dwf, Eversheds Sutherland, FieldFisher, Freshfields Bruckhaus Deringer, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, King & Wood Mallesons, Linklaters, Norton Rose Fulbright, Osborne Clarke, Simmons & Simmons, Watson Farley & Williams, Withers

Grandi studi

BonelliErede, Chiomenti, Gianni Origoni Grippo Cappelli, Grimaldi, La Scala, Legance, Lombardi Segni*, Ls, Lexjus Sinacta, Nctm, Pavia e Ansaldo, **R&P Legal**, Tonucci

Studi medio - grandi

Carnelutti, Cba, Gattai Minoli Agostinelli, Gatti Pavesi Bianchi, Lca, Lms, Macchi di Cellere Gangemi, Pedersoli, Rucellai Raffaelli, Spadafora De Rosa, Ughi e Nunziante, Gitti

Studi medio-piccoli

Anello, Baldoli Caccia Dominioni, Belvedere Inzaghi, Biscozzi Nobili, Bvr, Caiazzo Donnini Pappalardo, Cbm, Cm, D&S De Dominicis & Sparano*, Eunomia, Ferrario Provenzali Nicodemi, Giliberti Triscornia, Giovanardi Pototschnig, Giovannelli, Girardi, Gramellini Leonelli, Grande Stevens, Hi.Lex, Improda, Jenny, Klaus **Legal***, Laways, Libonati Jaeger, Lmca, Loconte, Lt partners, M&r Europe, Marena Castorino D'Angelo Fagotto*, Mingione, Molinari, Mondini Rusconi, Ng, Nunziante Magrone, Orsingher Ortu, Panetta, Ptm, Portolano Cavallo, Rcc, Rescigno e Fraschini*, Scorcelli Rosa, Sinopoli, Spada, Tosetto Weigmann, Villata Degli Espositi, Visconti, Zitiello

Internazionali americani

Baker McKenzie, Bryan Cave, Crowe Horwarth, Curtis Mallet-Prevost Colt & Mosle, Delfino Willkie Farr & Gallagher, Dewey & LeBoeuf*, Jones Day, K&L Gates, Latham & Watkins, McDermott Will & Emery, Orrick Herrington & Sutcliffe, Paul Hastings, Shearman & Sterling, White & Case

Monospecialisti

Arblit, Bardehler Pagenberg, Boursier Niuatta, Di Tanno, Fava, Gnudi, LabLaw, Lexellent, Ludovici Piccone, Maisto, Miccinesi, Persiani, Piacci De Vivo Petracca, Piras Trucco*, Previti, Puri Bracco Lenzi, Racchi e De Benedetti*, Russo de Rosa, Toffoletto de Luca Tamajo, Tremonti Romagnoli Piccardi, Uniolex, Vtcs*

Regionali

Bmp Boldrini Marchese Pesaresi, Jacobacci, Legalitytax, Mercanti Dorio, Pavesio, Torchio Saviotti*

Altri Internazionali

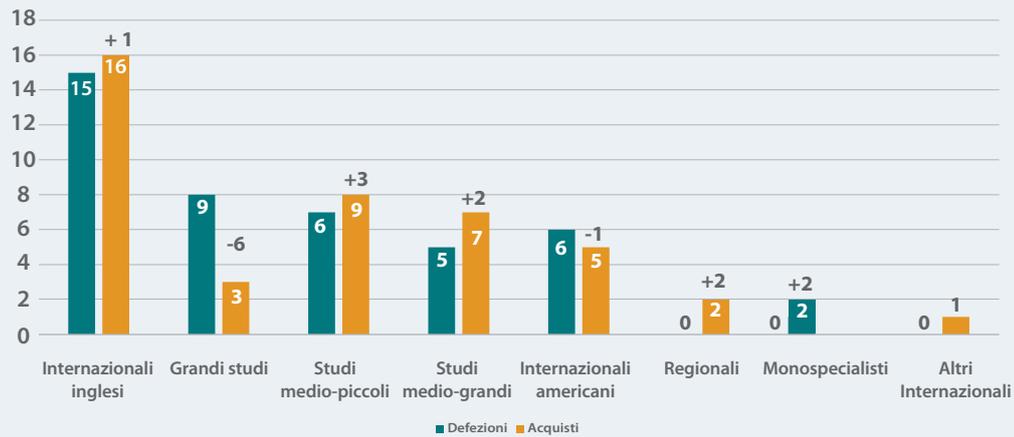
Bernoni Grant Thornton, Bdo Italia, EY, Roedl, Tls Pwc
I nomi delle insegne riportati in tabella riguardano l'ultima denominazione ad oggi
* Lo studio non esiste più

Fonte: TopLegal Review

speciale

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

Tabella 4 Spostamenti 2017 per cluster



Internazionali inglesi

Ashurst, Bird & Bird, Cms, Dentons, Dla Piper, Dwf, Eversheds Sutherland, FieldFisher, Herbert Smith Freehills, King & Wood Mallesons, Norton Rose Fulbright, Simmons & Simmons

Grandi studi

BonelliErede, Chiomenti, Grimaldi, Legance, Ls Lexjus Sinacta, Pavia e Ansaldo, Tonucci

Studi medio-piccoli

Belvedere Inzaghi, Biscozzi Nobili, Caiazzo Donnini Pappalardo, Ferrario Provenzali Nicodemi, Giliberti Triscornia, Giovanardi Pototschnig, Giovannelli, Grande Stevens, Improda, Molinari, Rcc, Tosoletto Weigmann, Visconti

Studi medio - grandi

Cba, Gattai Minoli Agostinelli, Gatti Pavesi Bianchi, Gitti, Lca, Lms, Pedersoli

Internazionali americani

Jones Day, Latham & Watkins, K&L Gates, McDermott Will & Emery, Paul Hastings, White & Case

Regionali

Bmp - Boldrini Marchese Pesaresi, Poggi

Monospecialisti

Bardehle Pagenberg, Gnudi

Altri Internazionali

Bdo Italia

I nomi delle insegne riportati in tabella riguardano l'ultima denominazione ad oggi

Fonte: TopLegal Review

speciale

Tabella 5 I maggiori acquisti 2017

| Posizione | Studio | |
|-----------|------------------------|---|
| 1= | Dentons | 4 |
| 1= | Dwf | 4 |
| 3 | McDermott Will & Emery | 3 |
| 4= | Cms | 2 |
| 4= | Giovannelli | 2 |
| 4= | Lca | 2 |
| 4= | Osborne Clarke | 2 |

Fonte: TopLegal Review

Gli internazionali

Sebbene sia la categoria che registra il maggior numero di spostamenti, il 2017 degli internazionali si distingue per un certo equilibrio (21 uscite e 22 acquisti). I numeri sono prevalentemente riconducibili alle insegne inglesi che registrano 15 defezioni e 16 acquisti. Questi ultimi, come già detto sono attribuibili al ritorno di investimenti di questa categoria sull'Italia: quattro sono infatti gli ingressi in Dentons che continua la sua campagna acquisti (Alessandro Dubini, Giovanni Francesco Casucci, Fabrizio Capponi, Giovanni Diotallevi) e altrettanti sono i soci entrati nella nuova sede italiana di Dwf. Mentre tra le insegne inglesi più attive sul fronte dei lateral in uscita ci sono King & Wood Mallesons con 4 equity in uscita (Andrea Nicodemi, Giancarlo Castorino, Ettore Scandale e Emidio Cacciapuoti), **Norton Rose Fulbright** con tre uscite (Nicolò Juvara, Mario Lisanti, Ilario Giangrossi) e **Simmons & Simmons** che in questo ultimo anno ha visto uscire dalla partnership due soci Laura Orlando e Michele Citarella. Meno movimentato è stato invece il 2017 degli studi americani che hanno registrato 6 defezioni e 5 acquisti. Tra gli spostamenti in seno a questa categoria si segnalano due uscite da **McDermott Will & Emery** – quella di Veronica Pinotti e di Massimo Trentino – alla volta di **White & Case** e **Cms** e due uscite da **Paul Hastings** (Bernadette Accili e Alberto

Tabella 6 Le maggiori defezioni 2017

| Posizione | Studio | |
|-----------|---------------------------|---|
| 1 | King & Wood Mallesons | 4 |
| 2= | Dla Piper | 3 |
| 2= | Pavia e Ansaldo | 3 |
| 2= | Norton Rose Fulbright | 3 |
| 5= | Chiomenti | 2 |
| 5= | Gattai Minoli Agostinelli | 2 |
| 5= | Paul Hastings | 2 |
| 5= | Simmons & Simmons | 2 |
| 5= | McDermott Will & Emery | 2 |

Fonte: TopLegal Review

Del Din). Lo stesso McDermott Will & Emery è stato però il protagonista di una campagna acquisti che lo ha visto superare le due uscite con ben tre ingressi.

Monospecialisti e Regionali

Su un totale di 43 lateral, ai cluster monospecialisti e regionali è complessivamente riconducibile il 9% di spostamenti di soci equity, equivalenti a due defezioni e due acquisti. La defezione appartengono al cluster dei monospecialisti. Tra queste il già sopra citato Giovanni Francesco Casucci che esce da **Bardehle Pagenberg** per entrare in Dentons, mentre non si sono registrati acquisti in nessun studio di questa categoria. Contrariamente, gli studi regionali registrano due acquisti, e si tratta di Sergio Marchese che esce da **Gnudi** per aggiungere il suo nome all'insegna fondata da Giorgio Boldrini che diventa **Bmp Boldrini Marchese Pesaresi** e Lodovico Artoni che esce da **Tonucci** (in cui era entrato solo nel 2016) per entrare in **Poggi**.

Lateral: gli studi più attivi

Sono quindi prevalentemente di matrice internazionale le insegne più attive del 2017 (si veda

speciale

Tabella 7 I maggiori acquisti 2011-2017

| Posizione | Studio | |
|-----------|--------------------------------|----|
| 1 | Dla Piper | 14 |
| 2= | Dentons | 13 |
| 3= | Gattai Minoli Agostinelli | 9 |
| 3= | Tonucci | 9 |
| 3= | Gatti Pavesi Bianchi | 9 |
| 6= | Gianni Origoni Grippo Cappelli | 7 |
| 6= | Giovannelli | 7 |
| 6= | Grimaldi | 7 |
| 9= | Ls Lexjus Sinacta | 6 |
| 9= | Osborne Clarke | 6 |
| 9= | Nctm | 6 |
| 9= | Simmons & Simmons | 6 |
| 9= | White & Case | 6 |

Fonte: TopLegal Review

Tabella 8 Le maggiori defezioni 2011-2017

| Posizione | Studio | |
|-----------|-----------------------|----|
| 1 | Dla Piper | 15 |
| 2= | Grimaldi | 15 |
| 3= | Nctm | 12 |
| 4= | Cba | 9 |
| 4= | Simmons & Simmons | 9 |
| 6= | Chiomenti | 8 |
| 6= | Latham & Watkins | 8 |
| 6= | Pavia e Ansaldo | 8 |
| 9= | LabLaw | 7 |
| 9= | Lms | 7 |
| 11= | Ashurst | 6 |
| 11= | Chiomenti | 6 |
| 11= | Hogan Lovells | 6 |
| 14= | Norton Rose Fulbright | 6 |
| 14= | Pedersoli | 6 |

Fonte: TopLegal Review

Tabella 5 e Tabella 6). Dentons, che si è rafforzato nel tax, corporate e banking & finance, e Dwf sono infatti seguiti da McDermott Will & Emery, Cms e **Osborne Clarke**.

Mentre è primo per numero di uscite King & Wood Mallesons che, come detto sopra, nel corso del 2017 ha visto parte dei professionisti lasciare l'insegna, seguito sul podio con tre uscite da **Dla Piper** e Norton Rose Fulbright.

Andando invece a identificare all'interno dell'analisi complessiva i movimenti avvenuti nelle compagini delle singole insegne su un arco temporale più esteso, tra il 2011 e il 2017, si individuano tre studi che hanno registrato numerosi spostamenti sia in entrata che in uscita e si confermano per il terzo anno consecutivo gli studi più attivi: Dla Piper, **Grimaldi** e **Nctm** (si veda Tabella 7 e 8). Mentre per Dla Piper si possono contare ben 14 acquisti e 15 defezioni nel periodo di riferimento, per Grimaldi e Nctm risulta che negli anni il numero di soci equity in uscita non

è stato pareggiato da altrettanti ingressi. Infatti entrambi gli studi, rispettivamente con 15 e 12 uscite, sono gli studi con il maggior numero di defezioni seguiti da **Cba** e Simmons & Simmons. A seguire Dla Piper nella classifica degli studi che hanno registrato il maggior numero di acquisti nei sette anni considerati, c'è appunto Dentons con 13 ingressi e, a pari merito con 9 acquisti ciascuno, Gattai Minoli Agostinelli, Tonucci e **Gatti Pavesi Bianchi**.

Iper-mobilità

L'analisi sul lateral hiring porta alla luce un sempre maggiore numero di uscite di equity reclutati solo pochi anni prima. Gli spostamenti di soci equity avvenuti tra gennaio 2011 e dicembre 2017 sono complessivamente 25 e hanno coinvolto 19 insegne. Ben 11 spostamenti sono avvenuti nel

speciale

Lateral in house

I principali passaggi del 2017 dei responsabili legali, tax e compliance*

| | Società di provenienza | Società di arrivo |
|-------------------------|-------------------------------|---|
| Luisa Adami | Danone | McDonald's |
| Roberta Buonanno | Manuli Rubber Industries | Reno de Medici |
| Fabrizio Caretta | Prada | Dolce e Gabbana |
| Annalisa Cornetta | Ntv | Rai Com - Rai Radiotelevisione Italiana |
| Alessandro Dardano | Fotowatio Renewable Ventures | Schlumberger |
| Paola De Martini | STMicroelectronics | Msc |
| Pamela Di Benedetto | Eni | Sodexo |
| Paola Maria Di Leonardo | Banco Popolare | Gruppo Carige |
| Roberto D'Onorio | State Street Bank Italia | Equita Sim |
| Filippo Fonzi | Technogym | Unieuro |
| Gaudiana Giusti | Veneto Banca | A2a |
| Fabio Incutti | Tim | Prometeon Tyre Group |
| Salvatore Lo Giudice | Eur | Gruppo 24 Ore |
| Fabrizio Manzi | Unicredit | Italiaonline |
| Alessandra Montanari | Alfa Wassermann | Coesia |
| Lucia Monti | Erg Renew | Falck Renewables |
| Giuseppe Nicosia | Luxottica | Snam |
| Agostino Nuzzolo | Italmobiliare | Tim |
| Giacomoantonio Paracchi | Techint | Valtellina |
| Bepi Pezzulli | Italiaonline | Comitato Select Milano |
| Paolo Quaini | Otb | Alitalia |
| Roberta Roccanova | Sky | Qvs Italia |
| Riccardo Spagnoli | Fca Fiat Chrysler Automobiles | Chiesi Farmaceutici |
| Saverio Tridico | Vodafone Italia | Icbpi |
| Giorgio Totis | Luxottica | Prysmian |

In tabella sono stati riportati i principali movimenti che hanno caratterizzato il 2017 del mercato in house delle figure apicali - i general counsel - e delle figure che ricoprono un ruolo direttivo e di responsabilità all'interno delle direzioni d'impresa compresi i professionisti dell'area compliance e tax. Per leggere l'indagine completa, scarica la General Counsel Agenda sul sito Toplegal.it

* Rilevazione a novembre 2017

Fonte: TopLegal Review

2017 a meno di 5 anni dal loro ingresso, la soglia che viene considerata critica perché un lateral possa considerarsi di successo per lo studio. Tra questi si segnalano i plurimi spostamenti di Eugenio Romita che nel marzo del 2017 approda

in **Giovannelli** lasciando Gattai Minoli Agostinelli, studio in cui aveva fatto il suo ingresso solo nell'ottobre del 2015 lasciando **Macchi di Cellere Gangemi** dove a sua volta era entrato solo l'anno prima lasciando la partnership di Di Tanno. Com-

speciale

Lateral di breve durata (2011- 2017)

| Studio | Uscite |
|--------------------------------|--------|
| Ashurst | 3 |
| Gatti Pavesi Bianchi | 2 |
| King & Wood Mallesons | 2 |
| Norton Rose Fulbright | 2 |
| Tonucci | 2 |
| Biscozzi Nobili | 1 |
| Caiazza Donnini Pappalardo | 1 |
| Dla Piper | 1 |
| Gattai Minoli Agostinelli | 1 |
| Gianni Origoni Grippo Cappelli | 1 |
| Giovannelli | 1 |
| Jenny | 1 |
| Jones Day | 1 |
| LabLaw | 1 |
| Legance | 1 |
| LS LexJus Sinacta | 1 |
| Macchi Di Cellere Gangemi | 1 |
| Nctm | 1 |
| White & Case | 1 |

Nella tabella sono indicati i nomi delle insegne che tra il 2011 e il 2017 hanno visto uscire un socio equity reclutato pochi anni prima

Fonte: TopLegal Review

portamento simile si segnala anche per Giancarlo Castorino che nel 2017 ha lasciato King & Wood Mallesons alla volta di McDermott Will & Emery. Nel 2014 era entrato nell'insegna inglese uscendo da d'Urso Gatti Bianchi (oggi Gatti Pavesi Bianchi) in cui era entrato nel 2011 lasciando **Marena Castorino D'Angelo Fagotto**.

L'incremento dell'iper-mobilità (nel 2016 si erano contati solo tre casi), è significativo perché suggerisce ulteriori spunti di riflessione sulle strategie interne degli studi e sul valore affidato alla crescita laterale dal singolo professionista.

E induce a ribaltare la percezione diffusa sul potenziale costruttivo del lateral per lo studio che lo persegue: l'aumento riscontrato nel numero di professionisti che si spostano a pochi anni dal loro ingresso sembra voler dire che il lateral hire si sta rivelando sempre più spesso una soluzione che non funziona. O almeno non come in passato. ■

TOP LEGAL

DAL 2004 IL MERCATO **LEGALE**



Seguici su Twitter
@TopLegal_Italia