



RP Legal & Tax

TORINO  
MILANO  
ROMA  
BOLOGNA  
BUSTO ARSIZIO  
AOSTA

---

## MODELLO DI SOSTENIBILITÀ

### RP LEGAL & TAX

---



Via Amedeo Avogadro, 26  
10121 Torino - Italy  
+39 011 5584111  
[rplt.it](http://rplt.it)

RP Legal & Tax

RP Legal & Tax Associazione Professionale. P.I. e C.F. 07877520010  
I nomi dei soci sono disponibili presso le sedi.

Modello Sostenibilità RP Legal & Tax

## INDICE

1. Premessa
2. RP Legal & Tax e la scelta della Sostenibilità
3. La Metodologia del Modello
4. Destinatari del Modello
5. Carta dei Principi e dei Valori
6. *Policy*
  - 6.1 *Policy Ambiente*
  - 6.2 *Policy Diversità e Inclusione*
  - 6.3 *Policy Lavoro e Human Rights*
  - 6.4 *Policy Pro Bono*
7. *Accountability e reporting*
  - 7.1 Misurazione dell'impatto
  - 7.2 Diffusione del Modello

## 1. PREMESSA

RP Legal & Tax Associazione Professionale (di seguito “**RP Legal & Tax**”) è uno studio legale (di seguito, anche, “**Studio**”) che crede fortemente nell’innovazione e, pertanto, ha deciso di adottare un proprio Modello di Sostenibilità.

RP Legal & Tax è consapevole di come, nella realizzazione della propria attività professionale, svolga un ruolo “sociale” con un impatto significativo sulle persone, sulla comunità, sull’ambiente e sul contesto di riferimento. RP Legal & Tax, pertanto, intende impegnarsi per l’adozione di un modello imprenditoriale sostenibile ed inclusivo in grado di generare “valore” e, conseguentemente, un impatto positivo e misurabile per tutti i propri stakeholder.

## 2. RP LEGAL & TAX E LA SCELTA DELLA SOSTENIBILITÀ

RP Legal & Tax è uno studio italiano *full service* indipendente, con sette sedi in Italia e con primarie connessioni internazionali, fondato nel 1949. In RP Legal & Tax lavorano più di centocinquanta professionisti qualificati che forniscono un’assistenza legale e fiscale di eccellenza.

Offriamo un servizio personalizzato in settori ampiamente diversificati. La creazione di team trasversali e il continuo scambio di informazioni e di *know-how* tra i professionisti assicura una visione globale, chiara e completa di tutte le tematiche rilevanti, che consente di affrontare le operazioni più complesse e di rispondere alle esigenze più sofisticate dei clienti.

RP Legal & Tax custodisce la tradizione e promuove l’innovazione in ogni settore della professione legale. Da diversi anni RP Legal & Tax ha deciso di dedicarsi alla sostenibilità impegnandosi costantemente nello sviluppo di soluzioni e strumenti innovativi in grado di rispondere alle sfide che l’attuale sistema socio-economico pone, e di bilanciare l’interesse dello Studio con quello degli altri *stakeholder*.

L’attuale modo con cui le organizzazioni creano valore, infatti, non è più adeguato a far fronte alle esigenze e alle criticità del mondo moderno. Le mutate necessità della collettività, così come i rischi economici, sociali e ambientali connessi all’attività d’impresa, richiedono innovazione e visione di lungo termine che consentano di anticipare i bisogni e le criticità del mercato, creando un’organizzazione più in linea con il contesto sociale attuale.

A fronte di una cultura sempre più diffusa che vuole riportare l’essere umano al centro dell’economia, RP Legal & Tax e i suoi professionisti, condividendo tale *vision*, si impegnano a realizzare, sia personalmente che in ambito professionale, quel cambiamento sostenibile oramai necessario. Consapevoli del proprio ruolo di *changemakers*, si impegnano pertanto ad affrontare con spirito innovativo le sfide globali del nostro tempo tra le quali, in particolar modo, la tutela dell’ecosistema e dell’ambiente, della dignità del lavoro e dei diritti umani. Sostenibilità, solidarietà, professionalità e innovazione sono i valori che animano RP Legal & Tax e tutta la sua comunità.

Punto di riferimento per la realizzazione del cambiamento sostenibile sono i *Sustainable Development Goals* (SDGs), principi introdotti dalle Nazioni Unite e riconosciuti come motore di transizione verso modelli economici sostenibili. La sostenibilità, ad oggi, non costituisce un obbligo cogente, bensì un obiettivo volontario sempre più diffuso tra gli operatori economici quale elemento di proprio miglioramento strategico e strutturale, oltretutto di competitività, in un mercato globale ormai attento a queste tematiche. Le dinamiche di mercato e le relazioni contrattuali contribuiscono infatti a generare, proprio grazie agli SDGs, il contenuto normativo concreto della sostenibilità

mediante dinamiche di *soft law*, influenzando pertanto le politiche di Enti Sovranazionali e Governi e, di conseguenza, l'ecosistema di *hard law*.

RP Legal & Tax, effettuando una scelta sostenibile, intende far proprie le più virtuose e innovative tendenze di mercato, facendosi precursore, nell'ambito della professione legale, di un modello che sarà in grado di rispondere alle richieste di una clientela sempre più attenta ai temi della sostenibilità, e proponendosi come agente di cambiamento per contribuire al raggiungimento degli obiettivi delineati dagli SDGs.

### 3. LA METODOLOGIA DEL MODELLO

RP Legal & Tax ha analizzato preliminarmente il proprio contesto lavorativo. In particolar modo, sono stati esaminati: (i) la struttura dello Studio, (ii) il contesto operativo, (iii) il settore di appartenenza, (iv) l'assetto organizzativo, (v) il sistema di *governance* esistente, (vi) i principali rapporti giuridici esistenti con soggetti terzi, (vii) le prassi e le procedure formalizzate e diffuse all'interno dello Studio.

Ai fini della preparazione di questo documento, lo Studio ha proceduto:

- a) all'autovalutazione del proprio livello di sostenibilità nei vari ambiti oggetto di analisi;
- b) all'identificazione delle principali aree su cui lo Studio presenta lacune o margini di miglioramento colmabili attraverso l'adozione del Modello di Sostenibilità. In particolare, è emersa la necessità di avviare una riflessione strutturata sul concreto impatto positivo che l'attività del nostro Studio può generare in materia di *governance*, lavoratori, comunità e ambiente.

### 4. DESTINATARI DEL MODELLO

Le disposizioni del Modello sono rivolte a:

- a) l'Organo di Gestione dello Studio e tutti coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione, controllo, nonché funzioni di carattere disciplinare, consultivo e propositivo;
- b) i dipendenti dello Studio, per tali intendendosi tutti coloro che sono legati da un rapporto di lavoro subordinato;
- c) i soci e i collaboratori, quindi praticanti, avvocati, consulenti, etc. dello Studio;
- d) coloro che, pur non essendo parte dello Studio, operano su mandato o per conto dello stesso;
- e) tutti i soggetti che, a vario titolo, si interfacciano con lo Studio, fra i quali clienti, fornitori e altri portatori d'interesse sui quali l'attività dello Studio può avere un impatto.

## 5. CARTA DEI PRINCIPI E DEI VALORI

La Carta dei Principi e dei Valori (di seguito, anche, “CPV”) rappresenta una dichiarazione di impegno e responsabilità della collettività che appartiene allo Studio (di seguito, anche, “NOI”) in conformità alla scelta intrapresa di operare secondo principi etici e sostenibili.

L’attività professionale di RP Legal & Tax, oltre che essere ispirata al Codice Deontologico Forense Italiano e agli altri principi deontologici ai quali i professionisti devono attenersi nell’esercizio della professione forense, dovrà essere ispirata ai principi e ai valori contenuti nella presente CPV, nella consapevolezza che, nello svolgimento della professione, l’etica e lo sviluppo sostenibile siano da perseguire congiuntamente al profitto per una crescita virtuosa e costante dello Studio.

Per RP Legal & Tax, quindi, non sono sufficienti i soli obblighi professionali. La nostra visione del mondo e la concezione che abbiamo del ruolo, non solo professionale ma anche sociale dell’avvocato, ci spinge ad essere *changemakers* in ogni ambito e settore di nostra competenza, coniugando il diritto con la sostenibilità e l’innovazione al fine di dare una visione nuova del ruolo dell’avvocato, più in linea con le esigenze odierne della collettività e del mercato.

### Articolo 1 – NOI

Noi siamo la collettività di donne e uomini che compone RP Legal & Tax, siamo i soci, gli avvocati, i praticanti, i dipendenti dello Studio. Questi sono i componenti del nostro Organo di Gestione:



Riccardo Rossotto



Mario Ferrari



Paolo Grandi



Gianluca Morretta



Caterina Sola



Claudio Elestici

## Articolo 2 – I Nostri Valori e Principi

I **Nostri Valori e Principi (V&P)** su cui si fonda la nostra collettività e che ispirano la strategia dello Studio, sono:

- ✓ **Legalità:** le normative sono in continua evoluzione. **NOI** esercitiamo la professione legale nel pieno rispetto delle leggi e della deontologia professionale, garantendo elevati *standard* di qualità in quanto essenziali per l'ottimizzazione del lavoro in un'ottica di efficienza, comprensione e *problem solving*.
- ✓ **Onestà:** è una questione di credibilità esterna e interna. La fiducia si conquista agendo in maniera trasparente, pertanto a soci, collaboratori e dipendenti di RP Legal & Tax è fatto divieto di ogni tipo di corruzione. **NOI** adottiamo comportamenti e atteggiamenti giusti, onesti, positivi e creativi.
- ✓ **Correttezza:** l'applicazione iniqua delle regole rappresenta un comportamento scorretto, come lo è escludere le persone o le loro idee per motivi legati al genere, all'etnia, alla religione, all'orientamento sessuale, alla disabilità, alle condizioni psicofisiche o ad altri fattori di analoga natura. **NOI** applichiamo tolleranza zero verso le discriminazioni di ogni genere.
- ✓ **Collettività:** l'attenzione per le persone va oltre l'espletamento della professione legale. **NOI** rispettiamo la dignità e i diritti di ciascuno. Internamente ed esternamente agiamo con integrità e senso di responsabilità. L'obiettivo è quello di promuovere la cultura della professione al fine di agevolare la crescita di una società civile sempre più attiva e sensibile verso il bene comune.
- ✓ **Crescita:** una mentalità creativa è la base per una crescita costante. **NOI** studiamo nuovi approcci alla professione legale (dalla tecnologia alla comunicazione passando per la ricerca, l'innovazione e il rapporto con le Università), volti al continuo miglioramento degli standard qualitativi del servizio offerto. Per poter realizzare tutto ciò, **NOI** investiamo nella professionalità delle nostre risorse interne e, secondo necessità, creiamo team dedicati.
- ✓ **Iniziative sostenibili:** creiamo progetti sostenibili. **NOI** investiamo su iniziative in grado di migliorare la condizione della vita umana. **NOI** condanniamo atteggiamenti di *bullying* e *sexual harassment* all'interno dello Studio. **NOI** promuoviamo politiche di inclusione ("**D&I**" *Diversity and Inclusion*), sosteniamo progetti per la tutela dei diritti umani e prestiamo particolare attenzione all'impatto delle nostre attività sull'ambiente, creando *policy ad hoc* ("**Policy**") che sono parte integrante della presente CPV.
- ✓ **D&I:** il rispetto e il riconoscimento della diversità è il primo passo per ridurre il *gender gap* e per evitare ogni discriminazione di genere, età, origine, orientamento sessuale, disabilità o condizione psicofisica. Per **NOI** tutte le diversità rappresentano un vantaggio collettivo, economico e competitivo; proponiamo parità di trattamento e soprattutto di opportunità. **NOI** sosteniamo politiche interne che garantiscano un maggior equilibrio tra gli uomini e le donne dello Studio, sostenendo le donne nel percorso professionale interno per il raggiungimento della *partnership*.
- ✓ **Human Rights:** **NOI** collaboriamo e sosteniamo progetti in materia di tutela dei diritti umani e ci impegniamo a garantirne il pieno rispetto in ogni ambito della nostra attività. Adottiamo pertanto misure volontarie finalizzate a garantire il miglior contesto lavorativo possibile per soci, collaboratori e dipendenti.

- ✓ **Ecosistema ed Ambiente:** la tutela dell’ecosistema e dell’ambiente è una delle dimensioni chiave dell’impegno dello Studio. Adottiamo misure volontarie per ridurre l’impatto ambientale delle nostre attività. Da **NOI**, soci, collaboratori e dipendenti si impegnano ad aderire e rispettare le *Policy* predisposte in materia ambientale.
- ✓ **Riservatezza:** lo Studio considera un valore la riservatezza delle informazioni e della vita privata di ciascuno. **NOI** tuteliamo la riservatezza rispettando la normativa vigente e proteggendo i dati personali delle persone che fanno parte dello Studio, oltre che di tutti coloro che vi entrano in contatto nello svolgimento della professione legale.
- ✓ **Changemaking:** **NOI** siamo consapevoli dell’importanza del cambiamento sostenibile all’interno della società; innovarsi vuol dire migliorarsi. **NOI**, quindi, lavoriamo al fianco dei clienti non solo fornendo il supporto legale necessario, ma cerchiamo di proporre soluzioni innovative e alternative in grado di migliorare la loro competitività e sostenibilità sul mercato, trasferendogli i nostri valori e le nostre conoscenze maturate in ambito professionale.

### Articolo 3 – I Nostri V&P: soci, collaboratori e dipendenti

**NOI** crediamo che il rispetto dei **Nostri V&P** sia fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro permeato dalla reciproca fiducia, dalla lealtà, e arricchito dall’apporto di ciascun socio, collaboratore e dipendente. Promuoviamo una politica che contribuisca alla professionalità, alla formazione e alla realizzazione personale di ciascun socio, collaboratore e dipendente.

**NOI** riconosciamo a tutti i soci, collaboratori e dipendenti la possibilità di esprimere la propria personalità liberamente, favorendo un approccio creativo al lavoro, valorizzando la diversità e le specificità di ciascuno come spinta all’innovazione e contributo essenziale alla crescita dello Studio.

**NOI** adottiamo politiche premianti in grado di riconoscere e valorizzare il contributo individuale e di gruppo al raggiungimento degli obiettivi, prevedendo forme di compartecipazione anche economica ai successi dello Studio secondo criteri ben precisi stabiliti in un regolamento interno.

**NOI** garantiamo pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, di accesso ai percorsi formativi e alle iniziative di aggiornamento. Organizziamo seminari, corsi, conferenze, eventi su tematiche giuridiche di attualità e connesse all’innovazione sociale, alla sostenibilità e ai diritti umani. **NOI** crediamo nell’attività scientifica, accademica e formativa come fonte primaria di conoscenza e innovazione.

**NOI**, senza alcuna distinzione di ruoli e/o titoli, riconosciamo l’importanza della squadra e della comunità. A tal fine incentiviamo la comunicazione interna e il confronto tra i vari *team* e professionisti. **NOI** crediamo nella nostra identità basata sui **Nostri V&P** e chiediamo ai soci, collaboratori e dipendenti di diffondere i **Nostri V&P** e di verificarne continuamente l’attualità in modo che ciascuno possa riconoscersi in essi.

**NOI** consideriamo come fondamentale l’equilibrio fra vita personale e professionale di soci, collaboratori e dipendenti, perché migliorare la qualità della vita vuol dire anche migliorare la *performance*. “Flessibilità” è la parola chiave per la conciliazione tra impegni lavorativi e privati.

**NOI** tuteliamo i diritti del nascituro e della mamma lavoratrice attraverso il sostegno economico sia per i dipendenti che per i soci e collaboratori, prevedendo per questi ultimi un periodo di assenza retribuita fino ad un massimo di sei mesi.

**NOI** sosteniamo economicamente e in ogni altra forma possibile individuata concordemente, il socio, collaboratore e/o il dipendente in caso di difficoltà personali, familiari, sociali, compresi i problemi legali e di salute.

**NOI** crediamo solidamente nei **Nostri V&P**, pertanto, nella trasparenza delle regole, abbiamo deciso di adottare questa CPV. Tutti i dipendenti e i professionisti, oltre ad assicurare prestazioni di adeguato livello professionale, dovranno operare lealmente nel rispetto degli obblighi derivanti dalla collaborazione, in qualsiasi forma, con RP Legal & Tax, e di quanto previsto dalla presente CPV e dalle *Policy*.

#### Articolo 4 – I Nostri V&P: relazioni con gli stakeholder esterni

Gli *stakeholder* esterni sono quei soggetti, coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dello Studio, che hanno un interesse in relazione alle decisioni, alle iniziative strategiche, alle attività svolte e alle azioni intraprese dallo Studio.

L'applicazione dei **Nostri V&P** nei rapporti con tali soggetti è obiettivo per **NOI** irrinunciabile.

##### Articolo 4.1 – Clienti

**NOI** dobbiamo meritare la fiducia dei nostri clienti. Crediamo, pertanto, che alla base di un rapporto duraturo e improntato alla fiducia vi sia la necessità di ascoltare e dialogare con i clienti. Comprendere gli obiettivi oltre alle necessità del cliente, il suo ruolo all'interno della collettività e le relative dinamiche sociali, ci permettono di supportarlo dal punto di vista prettamente tecnico-legale e di proporgli, inoltre, soluzioni giuridiche innovative, consentendogli di diventare a sua volta motore di cambiamento.

**NOI** applichiamo i **Nostri V&P** nel rapporto con i nostri clienti e, prima di assumere un mandato professionale, li informiamo relativamente ai **Nostri V&P**. A tal fine, all'atto del conferimento dell'incarico, il cliente sarà informato dell'adozione del Modello di Sostenibilità da parte di RP Legal & Tax.

##### Articolo 4.2 – Fornitori

**NOI** scegliamo i nostri fornitori sulla base dei principi stabiliti in materia di libera concorrenza e dei **Nostri V&P**. Valutiamo i nostri fornitori principali ogni due anni anche sulla base delle loro *best practice* in materia di sostenibilità. Applichiamo tolleranza zero relativamente a qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo.

##### Articolo 4.3 – Comunicazione e organi di informazione

I rapporti tra **NOI** e i *mass media* sono gestiti dal Comitato Marketing che agisce nel rispetto della politica di comunicazione definita dallo Studio.

I *social network* sono da **NOI** considerati un importante strumento per diffondere le nostre conoscenze sulle materie giuridiche e per raccontare il mestiere dell'avvocato, dando visibilità a chi lavora con **NOI**.

Tutte le comunicazioni relative a **NOI** e destinate all'esterno devono essere sempre accurate, veritiere, complete, trasparenti e correttamente diffuse.



#### Articolo 4.4 – Formazione e didattica

**NOI** crediamo che l’insegnamento e l’attività di formazione costituiscano parte integrante della professione forense e siano fondamentali per il ruolo di *changemaker* che vogliamo l’avvocato assuma nella società.

**NOI** supportiamo con convinzione l’attività scientifica, accademica e formativa svolta dai nostri professionisti presso università, *business school* e strutture di formazione, insieme alla partecipazione come relatori a conferenze, convegni e seminari.

**NOI** favoriamo, infine, la crescita di giovani talenti supportando attività formative e la loro partecipazione a conferenze, convegni e seminari.

#### Articolo 5 – I Nostri V&P: ambito di applicazione e vigilanza

**NOI** incentiviamo tutte le iniziative volte a migliorare l’approccio sostenibile dello Studio. La CPV e le *Policy* mirano a garantire l’integrità della nostra professione e a confermare la strategia sostenibile intrapresa dallo Studio; il loro contenuto è diffuso negli ambienti dello Studio e presso tutte le sedi. Ciascun socio, collaboratore e dipendente dello Studio è tenuto a rispettare la CPV e i suoi **V&P**, oltre che le *Policy*.

Il Modello di Sostenibilità è disponibile sul sito Internet di RP Legal & Tax ed è altresì consultabile e scaricabile in italiano e in inglese dall’intranet dello Studio. La CPV e le *Policy* vengono portati all’attenzione di tutti i nuovi soci, collaboratori e dipendenti.

L’osservanza della CPV e delle *Policy* è affidata al Comitato Sostenibilità, che riferisce periodicamente all’Organo di Gestione competente a valutare le performance riguardanti lo sviluppo sociale o ambientale dello Studio. Il Comitato Sostenibilità ha l’obiettivo di:

- a) contribuire alla definizione di regole di condotta che ispirino i nostri comportamenti in materia di sostenibilità;
- b) garantire il rispetto dei **Nostri V&P**, di esaminare la strategia dello Studio nell’ambito della sostenibilità e di verificare il contenuto dei report relativi all’attività dello Studio. A tal fine, verrà presentato ogni anno un report sull’attuazione del Modello di Sostenibilità;
- c) organizzare riunioni di confronto con tutti i soggetti interessati (soci, collaboratori e dipendenti) per fare il punto sugli argomenti prioritari, per intraprendere nuove iniziative e per scambiare punti di vista sulle buone prassi all’interno dello Studio;
- d) organizzare incontri formativi: RP Legal & Tax si avvale di programmi di formazione adeguati agli obiettivi sostenibili dello Studio;
- e) verificare le performance dei suoi soci, dei collaboratori e dei dipendenti in relazione alle buone prassi richiamate nella presente CPV e nelle *Policy*. Attraverso queste verifiche, lo Studio può, inoltre, accompagnare i propri soci, collaboratori e dipendenti nell’attuazione e nel rispetto delle buone prassi, al fine di risolvere anche situazioni di non conformità minori;
- f) irrogare eventuali ammonimenti o proporre correttivi.

Qualsiasi socio, collaboratore o dipendente che abbia dubbi sul comportamento da adottare o sull'interpretazione dei principi enunciati nella CPV e nelle *Policy*, o che riscontri direttamente o indirettamente una violazione della presente CPV o delle *Policy*, è invitato a rivolgersi al Comitato Sostenibilità.

**NOI** non tolleriamo alcuna forma di ritorsione nei confronti dei soggetti che hanno adottato questo sistema di segnalazione in buona fede, nemmeno nel caso in cui i sospetti alla base della segnalazione dovessero rivelarsi erronei.

## 6. POLICY

### 6.1 *Policy* Ambiente

RP Legal & Tax è consapevole che ogni attività, compresa quella di uno studio legale, ha un impatto ambientale. Pertanto, in linea con i propri valori, RP Legal & Tax si impegna a promuovere internamente ed esternamente allo Studio la cultura della sostenibilità e, quindi, la tutela dell'ambiente per una crescita socialmente responsabile.

#### RP LEGAL & TAX SI IMPEGNA

- a monitorare e registrare i consumi di energia e di acqua, così come la produzione dei rifiuti, all'interno dello Studio;
- ad attuare politiche di risparmio energetico e idrico derivante da misure di efficientamento e buone pratiche di condotta adottate dallo Studio;
- ad implementare misure di efficienza e risparmio energetico nei propri uffici;
- a promuovere l'utilizzo di prodotti sostenibili e l'adozione di pratiche rispettose dell'ambiente da parte di soci, collaboratori e dipendenti sia all'interno dello Studio che nei luoghi di lavoro "da remoto";
- a ridurre l'impronta ecologica dovuta a viaggi/pendolarismo;
- a formare e informare sui temi della sostenibilità;
- a individuare una persona o un gruppo come responsabile per gli impegni ambientali assunti.

### 6.2 *Policy* Diversità e Inclusione

RP Legal & Tax valorizza il capitale umano sulla base di parametri ben definiti: merito, competenze professionali, correttezza, fiducia e onestà.

RP Legal & Tax promuove un ambiente di lavoro dove le parole chiave sono "Inclusione" e "Diversità".

RP Legal & Tax è consapevole che ogni individuo è unico nella sua diversità e considera tale caratteristica come un vantaggio in termini umani e di produttività.

RP Legal & Tax ritiene che per la piena espressione del potenziale dei propri soci, collaboratori e dipendenti sia fondamentale un ambiente di lavoro accogliente, positivo e solidale in cui tutti possano sentirsi parte di un'unica comunità indipendentemente dal sesso, dalla razza o dall'etnia, dalla religione, dalla disabilità, dall'orientamento sessuale, dall'identità di genere o da qualsiasi altra dimensione di differenza.

RP Legal & Tax considera la diversità come un valore che porta arricchimento e creatività all'interno dell'ambiente di lavoro. Il riconoscimento e la promozione della diversità si traduce pertanto in libertà di espressione, fondamentale per il raggiungimento di obiettivi personali e professionali di ciascuno.

RP Legal & Tax è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

RP Legal & Tax garantisce l'equità salariale tra tutti i suoi dipendenti, e la meritocrazia in funzione del risultato nelle politiche di conferimento dei compensi per i suoi collaboratori, condannando ogni discriminazione di genere in tal senso.

RP Legal & Tax si adopera affinché nella professione legale, così come nel mondo degli affari e nella comunità in generale, diversità e inclusione siano presupposto imprescindibile del cambiamento sostenibile.

#### RP LEGAL & TAX SI IMPEGNA

- a creare un ambiente di lavoro inclusivo e libero da ogni discriminazione e da qualsiasi tipo di molestia sessuale o verbale;
- ad adottare processi inclusivi di selezione e assunzione dei propri collaboratori e dipendenti, utilizzando anche un linguaggio equo e inclusivo nella descrizione della posizione lavorativa. In ogni caso si prevede uno *scouting* interno anche al fine di consentire alle risorse dello studio di approfondire nuove aree del diritto collaborando in un differente dipartimento;
- a promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dello Studio anche attraverso iniziative extra-lavorative;
- a porre in essere tutte le azioni necessarie e decisive per il raggiungimento di una più equilibrata distribuzione di genere a tutti i livelli dell'organizzazione. Incoraggia inoltre le promozioni e la selezione interna per posizioni di alto livello;
- a garantire che tutte le proprie sedi soddisfino i requisiti di accessibilità alle persone con disabilità;
- ad individuare una persona o un gruppo come responsabile della diversità, dell'equità e dell'inclusione nell'ambiente di lavoro.

### 6.3 Policy Lavoro e Human Rights

Per RP Legal & Tax il rispetto dei diritti umani e delle giuste condizioni di lavoro dei propri collaboratori e dipendenti è un valore fondamentale e imprescindibile. Pertanto lo Studio afferma:

- il proprio ruolo nella società e la propria responsabilità di rispettare i diritti umani;
- il proprio impegno a prevenire o mitigare l'impatto negativo sui diritti umani che possa derivare – o essere connesso – dalla propria attività o dai propri servizi, nonché a gestire tale impatto nel caso in cui si verificchi;
- la propria assoluta contrarietà allo sfruttamento del lavoro minorile e a qualsiasi forma di lavoro forzato/coatto, impegnandosi in ogni sede a combattere ogni abuso e violazione dei diritti fondamentali dell'uomo;
- il proprio impegno nel garantire la piena libertà di associazione sindacale dei propri dipendenti e la negoziazione collettiva dei loro diritti;
- la propria apertura a forme di lavoro agile – quale ad esempio lo *smart working* – come modalità che consenta un sano temperamento delle esigenze personali e familiari con quelle lavorative.

#### RP LEGAL & TAX SI IMPEGNA

- a promuovere la salute e il benessere dei propri soci, collaboratori e dipendenti all'interno dello Studio;
- a promuovere la salute e il benessere generale dei propri soci, collaboratori e dipendenti anche al di fuori dello Studio, incentivandone l'attività fisica durante la settimana lavorativa;
- a garantire, tutelare e promuovere la genitorialità dei propri soci e collaboratori sostenendo economicamente il neo genitore durante il periodo di congedo parentale al fine di consentirgli di aiutare il proprio partner e di vivere appieno la gioia della nascita del figlio. RP Legal & Tax rispetta inoltre i trattamenti normativi e retributivi del personale dipendente in tema di gravidanza, maternità e paternità;
- a riconoscere ai propri dipendenti forme di "lavoro agile", e a favorire i propri soci e collaboratori nella libera determinazione dei tempi e luoghi di svolgimento delle proprie attività;
- a riconoscere ulteriori benefit in aggiunta al compenso risultante dall'attività professionale;
- a verificare periodicamente la soddisfazione dei propri soci, collaboratori e dipendenti e il loro coinvolgimento;
- a formare i propri soci, collaboratori e dipendenti tramite tutoraggio, corsi di aggiornamento e di formazione utili alla loro crescita personale e professionale;
- a selezionare i propri fornitori con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani dei lavoratori e di qualunque altro soggetto coinvolto nelle rispettive filiere;
- ad individuare una persona o un gruppo come responsabile per il rispetto dei diritti umani e delle giuste condizioni di lavoro dei propri collaboratori e dipendenti.

#### 6.4 Policy Pro Bono

RP Legal & Tax è consapevole che ogni attività, compresa quella di uno studio legale, ha un impatto sulla comunità, sull'ambiente e sui soggetti più deboli. Pertanto, in linea con i propri valori, RP Legal & Tax si impegna a promuovere internamente la realizzazione di attività *pro bono*, al fine di impiegare le proprie risorse umane e professionali per offrire un supporto a soggetti svantaggiati e ad organizzazioni che operano per la realizzazione di iniziative di interesse collettivo e che perseguono finalità di beneficio comune.

R&P Legal & Tax, nella definizione degli onorari dei propri professionisti, valuta caso per caso l'applicazione di tariffe maggiormente vantaggiose a soggetti che si trovano in situazioni di vulnerabilità o ad organizzazioni che offrono servizi di carattere sociale. Tale beneficio è compensato dal bilanciamento con le tariffe applicate alle società clienti.

Attraverso la *Policy Pro Bono* si intende pertanto generare i seguenti impatti:

- rendere maggiormente accessibile un'assistenza legale e fiscale innovativa e di eccellenza a soggetti svantaggiati ed enti senza scopo di lucro che svolgono attività di interesse generale;
- contribuire allo sviluppo della società civile aderendo a reti, comitati, associazioni, etc. che promuovono iniziative di carattere sociale e ambientale;
- contribuire attraverso attività di ricerca e indagini di settore su tematiche sociali o ambientali allo sviluppo della cultura della sostenibilità nel campo giuridico, e alla sua concreta applicazione;
- far fronte a situazioni emergenza o di particolare rilevanza sociale attraverso erogazioni in denaro o in natura in favore di soggetti svantaggiati;
- finanziare progetti particolarmente meritevoli e in grado di generare un impatto sociale e/o ambientale significativo per la collettività.

RP Legal & Tax verifica preventivamente che i soggetti beneficiari del *pro bono* rispecchino i principi e valori definiti nella CPV.

#### RP LEGAL & TAX SI IMPEGNA

- a mettere a disposizione le proprie risorse umane e professionali – in favore di enti e/o soggetti svantaggiati – per supportare lo sviluppo di iniziative di interesse collettivo che possano generare un impatto positivo sulla collettività;
- a selezionare annualmente le iniziative *pro bono* da supportare, anche al fine di contribuire al raggiungimento dei 17 SDGs contenuti nell' "Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile";
- a sensibilizzare soci, dipendenti e collaboratori nel partecipare alle iniziative *pro bono* dello Studio, dando idonea visibilità alla partecipazione di ciascuno;

- a valutare la possibilità di effettuare erogazioni in denaro o in natura, qualora si verificano particolari situazioni di emergenza;
- a formare e informare i propri soci, dipendenti e collaboratori in merito alle tematiche di maggior rilievo inerenti lo sviluppo sostenibile, l'innovazione sociale, la *corporate social responsibility* e i diritti umani;
- ad individuare all'interno del Comitato Sostenibilità un professionista delegato alla gestione di tutte le attività afferenti all'area *pro bono* ed all'applicazione della relativa *Policy*.

## 7. ACCOUNTABILITY E REPORTING

### 7.1 Misurazione dell'impatto

RP Legal & Tax si impegna a dare evidenza dei risultati raggiunti in ambito di sostenibilità e, in particolare, con riferimento ai "temi materiali" (Allegato 1 – Analisi di Materialità di RP Legal & Tax), comunicando le informazioni relative agli impatti generati dallo Studio.

La CPV, così come le *Policy*, sono soggetti al controllo e alla revisione periodica da parte del Comitato Sostenibilità che ne valuta l'attualità e, se necessario, provvede ad aggiornarli sentito il parere preventivo vincolante dell'Organo di Gestione dello Studio.

### 7.2 Diffusione del Modello

Il Modello e la CPV, una volta approvati, vengono diffusi tramite e-mail. Tematiche connesse al Modello e alla CPV saranno inoltre oggetto di formazione periodica per tutti i soci, collaboratori e dipendenti.

## ALLEGATO 1 – ANALISI DI MATERIALITÀ DI RP LEGAL & TAX

### INTRODUZIONE

Nell’ambito del processo di implementazione della propria sostenibilità, RP Legal & Tax ha voluto definire le aree maggiormente rilevanti per i propri stakeholder (ovvero i soggetti direttamente o indirettamente coinvolti nell’attività dello studio tra i quali, in particolar modo, collaboratori, dipendenti, client e fornitori) con l’obiettivo di definire gli aspetti prioritari connessi alla sostenibilità e ai profili ESG (*environment, social, governance*) sui quali investire maggiormente nel prossimo futuro.

Si è voluto in questo modo individuare i c.d. “temi materiali”, ovvero temi che, da un lato, sono percepiti come rilevanti dagli stakeholder in quanto in grado di influenzare significativamente le loro aspettative, decisioni e azioni, e che, dall’altro, hanno un impatto – diretto o indiretto – sulla capacità dello Studio di generare valore economico, ambientale e sociale per i suoi stakeholder e per la comunità in senso ampio.

### METODOLOGIA

Il “Questionario Temi Materiali” è stato predisposto attraverso la piattaforma “Microsoft forms” ed è stato sottoposto nel mese di gennaio 2021 a soci, collaboratori e dipendenti dello Studio (di seguito “**Stakeholder Interni**”), e ad una selezione di stakeholder esterni, ovvero 16 clienti e 4 fornitori (di seguito “**Stakeholder Esterni**”).

Si è voluto in questo modo capire come gli stakeholder di RP Legal & Tax si rapportano alle tematiche di sostenibilità identificate come rilevanti dallo Studio definendone il grado di priorità con una valutazione da 1 a 4.

1. Non rilevante o poco rilevante: la tematica descritta non è rilevante e non presenta particolari impatti economici, ambientali e sociali. Non è necessario, per RP Legal & Tax, preoccuparsi di questa tematica.
2. Abbastanza rilevante: la questione è discretamente rilevante e ha deboli impatti economici, ambientali e sociali. Per RP Legal & Tax è opportuno avere una gestione attiva della tematica e monitorarla periodicamente.
3. Molto rilevante: la questione è rilevante e ha impatti economici, ambientali e sociali significativi. È auspicabile che RP Legal & Tax consideri attivamente la tematica e renda conto dei risultati conseguiti.
4. Estremamente rilevante: la questione ha impatti economici, ambientali e sociali molto significativi ed è strettamente legata alla mission di RP Legal & Tax. Per lo Studio è strategico definire obiettivi su questa tematica, avere una gestione attiva, monitorarla e rendicontare i risultati raggiunti.

Alla data del 21 marzo 2021 sono pervenuti 101 questionari compilati, di cui 83 dagli Stakeholder Interni e 18 dagli Stakeholder Esterni; il campione che ha partecipato al sondaggio è da ritenersi sufficientemente rappresentativo ai fini dell’analisi di materialità (56% tasso di risposta degli Stakeholder Interni, 90% degli Stakeholder Esterni).

## TEMI PROPOSTI E RELATIVI PUNTEGGI

I temi proposti dal Comitato Sostenibilità e sottoposti alla valutazione degli Stakeholder Interni ed Esterni sono stati complessivamente 21, ripartiti in 4 macrocategorie. I temi e la rispettiva media punti sono riportati nella seguente tabella:

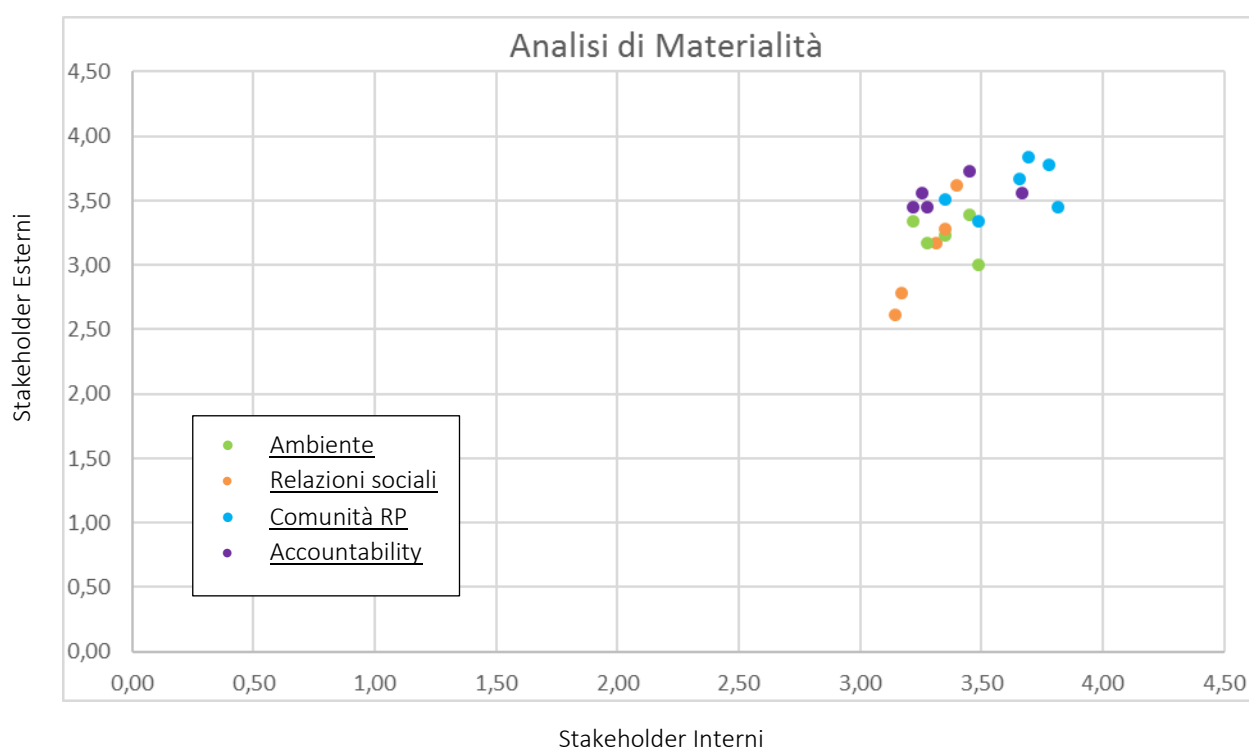
Temi proposti	Stakeholder Interni	Stakeholder Esterni
<u>Sezione 1: Ambiente</u>		
1. Servizi legali innovativi a tutela dell'ambiente e della collettività	3,32	3,17
2. Efficienza energetica e idrica	3,35	3,22
3. Gestione responsabile delle risorse energetiche e dei rifiuti e utilizzo di fonti energetiche alternative	3,45	3,39
4. Acquisto e consumo di prodotti/servizi da fornitori sostenibili	3,22	3,33
5. Qualità dell'aria ed emissioni di gas ad effetto serra	3,49	3,00
<u>Sezione 2: Relazioni sociali</u>		
6. Promozione della cultura della sostenibilità	3,40	3,61
7. Dialogo con gli stakeholder	3,35	3,28
8. Supporto alla comunità e al Terzo settore	3,17	2,78
9. Supporto al sistema imprenditoriale (PMI), alle famiglie e alle persone	3,28	3,17
10. Servizi pro bono, beneficenza e volontariato dello studio e dei suoi professionisti	3,15	2,61
<u>Sezione 3: Comunità RP</u>		
11. Salute e sicurezza di collaboratori e dipendenti	3,78	3,78
12. Giusta remunerazione e incentivi	3,82	3,44
13. Promozione della diversità e dell'inclusione	3,49	3,33



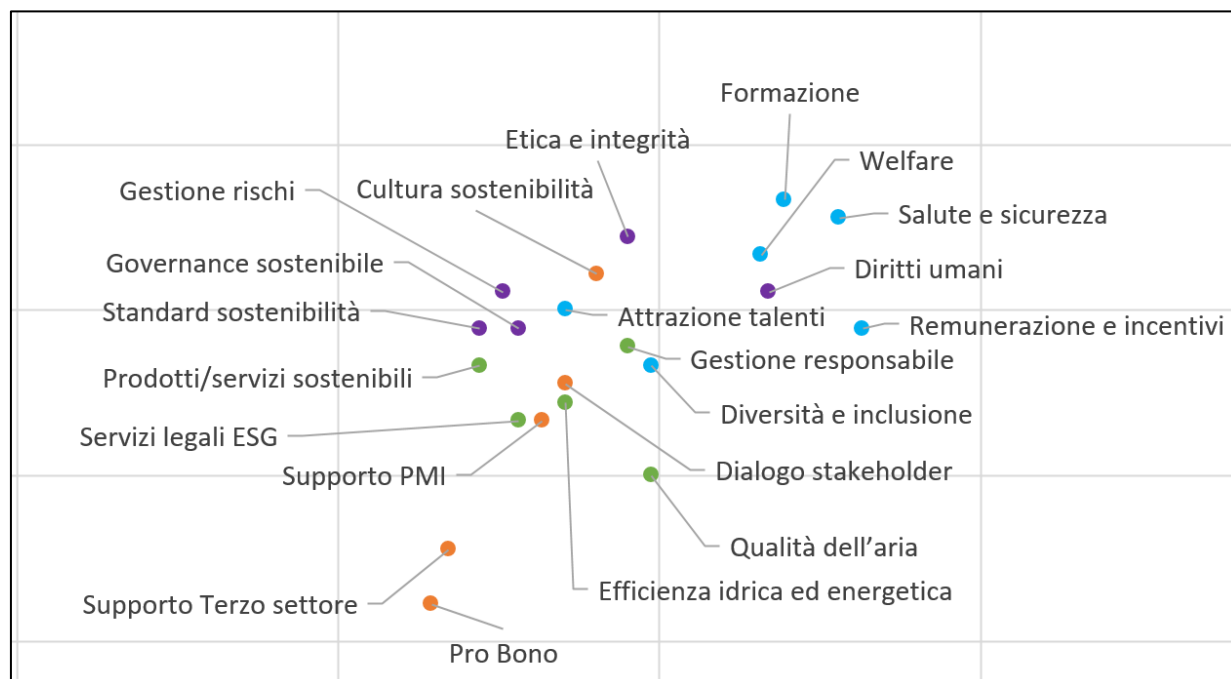
14. Formazione e sviluppo personale e professionale	3,70	3,83
15. Welfare, conciliazione vita/lavoro	3,66	3,67
16. Attrazione e ritenzione dei talenti	3,35	3,50
<u>Sezione 4: Accountability</u>		
17. Adozione di standard sostenibilità (e relative certificazioni) come elemento distintivo sul mercato rispetto ai competitor	3,22	3,44
18. Etica, integrità e lotta alla corruzione	3,45	3,72
19. Rispetto dei diritti umani	3,67	3,56
20. Sistema di gestione dei rischi	3,26	3,56
21. Governance e strategia sostenibile	3,28	3,44

## ANALISI DI MATERIALITÀ

In base ai punteggi sopra riportati è stata costruita la seguente matrice di materialità:



Di seguito il dettaglio del quadrante 2,50 – 4,0:



Dai risultati del questionario e dalle elaborazioni grafiche sopra riportate emerge come i temi proposti siano risultati tutti “molto rilevanti” o “estremamente rilevanti” sia per gli Stakeholder Interni che per gli Stakeholder Esterni.