



Orientati al futuro
per crescere insieme

Bilancio
di sostenibilità
2024

p. 3

Identità RPLT

- La storia
- La mission e la strategia
- La valutazione delle performance ESG
- I valori

p. 9

Orientati al futuro per crescere insieme

p. 11

Politiche dello studio

Le aree d'impatto

- Ambiente
- Diversità e inclusione
- Lavoro e human rights
- Pro bono

p. 24

Relazioni con gli stakeholder

Identità RPLT

La storia

RP Legal & Tax è uno studio italiano full service indipendente, con sei sedi in Italia (Aosta, Bologna, Busto Arsizio, Milano, Torino e Roma) e con primarie connessioni internazionali, fondato nel 1949. In RP Legal & Tax lavorano più di centocinquanta professionisti qualificati che forniscono un'assistenza legale e fiscale di eccellenza.

Offre un servizio personalizzato in settori ampiamente diversificati. La creazione di team trasversali e il continuo scambio di informazioni e di know-how tra i professionisti assicura una visione globale, chiara e completa di tutte le tematiche rilevanti, che consente di affrontare le operazioni più complesse e di rispondere alle esigenze più sofisticate dei clienti.

La mission e la strategia

Da diversi anni RP Legal & Tax ha deciso di dedicarsi alla sostenibilità impegnandosi costantemente nello sviluppo di soluzioni e strumenti innovativi in grado di rispondere alle sfide poste dall'attuale sistema socio-economico e di bilanciare l'interesse dello Studio con quello degli altri stakeholder.

L'attuale modo con cui le organizzazioni creano valore, infatti, non è più adeguato a far fronte alle esigenze e alle criticità del mondo moderno. Le mutate necessità della collettività, così come i rischi economici, sociali e ambientali connessi all'attività d'impresa, richiedono innovazione e visione di lungo termine che consentano di anticipare i bisogni e le criticità del mercato, creando un'organizzazione più in linea con il contesto sociale attuale.

A fronte di una cultura sempre più diffusa che vuole riportare l'essere umano al centro dell'economia, RP Legal & Tax e i suoi professionisti, condividendo tale vision, si impegnano a realizzare, sia personalmente che in ambito professionale, quel cambiamento sostenibile oramai necessario. Consapevoli del proprio ruolo di *changemakers*, si impegnano pertanto ad affrontare con spirito innovativo le sfide globali del nostro tempo tra le quali, in particolar modo, la tutela dell'ecosistema e dell'ambiente, della dignità del lavoro e dei diritti umani. Sostenibilità, solidarietà, professionalità e innovazione sono i valori che animano RP Legal & Tax e tutta la sua comunità.

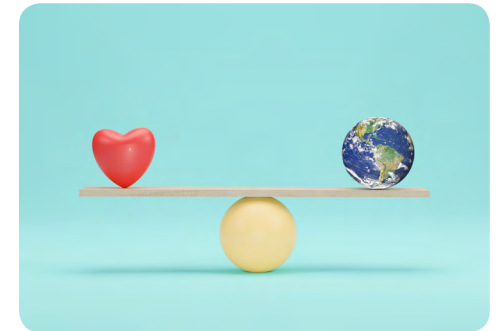
Punto di riferimento per la realizzazione del cambiamento sostenibile sono i *Sustainable Development Goals* (SDGs), principi introdotti dalle Nazioni Unite e riconosciuti come motore di transizione verso modelli economici sostenibili. A fronte di un quadro normativo in costante evoluzione, la sostenibilità è vista in maniera crescente dagli operatori economici come una scelta strategica che comporta un miglioramento strategico e strut-

turale, oltretutto di competitività, in un mercato globale ormai attento a queste tematiche. Le dinamiche di mercato e le relazioni contrattuali contribuiscono infatti a generare, proprio grazie agli SDGs, il contenuto normativo concreto della sostenibilità mediante dinamiche di *soft law*, influenzando pertanto le politiche di Enti Sovranazionali e Governi e, di conseguenza, l'ecosistema di *hard law*.

RP Legal & Tax, effettuando una scelta sostenibile, intende far proprie le più virtuose e innovative tendenze di mercato, facendosi precursore, nell'ambito della professione legale, di un modello che sarà in grado di rispondere alle richieste di una clientela sempre più attenta ai temi della sostenibilità, e proponendosi come agente di cambiamento per contribuire al raggiungimento degli obiettivi delineati dagli SDGs.

RP Legal & Tax è consapevole di come in questo contesto, nella realizzazione della propria attività professionale, svolga un ruolo "sociale" con un impatto significativo sulle persone, sulla comunità, sull'ambiente e sul contesto di riferimento. RP Legal & Tax, pertanto, intende impegnarsi per l'adozione di un modello imprenditoriale sostenibile ed inclusivo in grado di generare "valore" e, conseguentemente, un impatto positivo e misurabile per tutti i propri stakeholder.

A tal fine, lo Studio ha deciso di adottare un proprio Modello di Sostenibilità, che viene aggiornato regolarmente.



La valutazione delle performance ESG

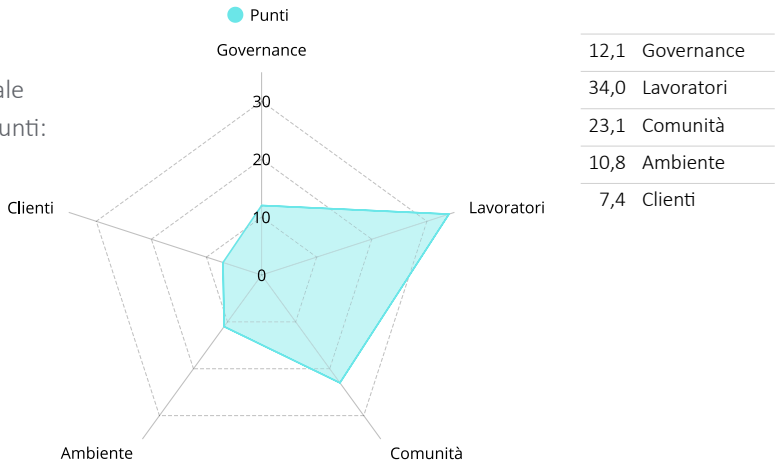
Nell’ambito del processo di implementazione della propria sostenibilità, RP Legal & Tax ha voluto definire le aree maggiormente rilevanti per i propri stakeholder (ovvero i soggetti direttamente o indirettamente coinvolti nell’attività dello studio tra i quali, in particolar modo, collaboratori, dipendenti, clienti e fornitori) con l’obiettivo di definire gli aspetti prioritari connessi alla sostenibilità e ai profili ESG (*environmental, social, governance*) sui quali investire maggiormente nel prossimo futuro. Nel Bilancio di Sostenibilità 2021 questo ha portato all’individuazione dei c.d. “temi materiali”, ovvero temi che, da un lato, sono stati percepiti come rilevanti dagli stakeholder in quanto in grado di influenzare significativamente le loro aspettative, decisioni e azioni, e dall’altro, hanno avuto un impatto – diretto o indiretto – sulla capacità dello Studio di generare valore economico, ambientale e sociale per i suoi stakeholder e per la comunità in senso ampio.

Nel corso del 2023 RP Legal & Tax è diventata ufficialmente una B Corp. Si tratta di una certificazione rilasciata dall’ente americano B Lab a seguito di un articolato processo di analisi effettuato tramite uno standard di misurazione denominato “B-Impact Assessment”. La certificazione è ottenuta solo da quelle organizzazioni che sono in grado di dimostrare di aver soddisfatto standard rigorosi in termini di performance ambientali, sociali, di accountability e trasparenza.

All’esito di questo processo, solo le organizzazioni che hanno raggiunto un punteggio di almeno 80 punti, possono ottenere la certificazione: RP Legal & Tax ha ottenuto un punteggio di **87,6**.



Nello specifico, il punteggio finale è suddiviso in punti:



L’ottenimento del titolo di B Corp è una tappa molto importante per RP Legal & Tax, in quanto ha permesso di valorizzare l’impegno che da sempre caratterizza lo studio, da oltre 20 anni in prima linea nell’affrontare le tematiche ESG sia a livello consulenza/assistenza in favore di terzi sia internamente. Da un lato grazie alla creazione di un dipartimento dedicato – denominato ESG & Legal Impact, con un team di professionisti che forniscono consulenza in ambito ESG, Terzo settore ed innovazione sociale - dall’altro adottando un “Modello di Sostenibilità” che cristallizza gli impegni, le azioni e gli obiettivi dello studio. Essere B-Corp vuol dire far emergere e valorizzare un patrimonio di valori, idee e competenze che lo studio ha sempre cercato di mettere a disposizione dei propri clienti - coniugando innovazione, competenza e sostenibilità - e dei componenti della propria comunità (avvocati, dipendenti, consulenti, etc).

Al fine di rafforzare il proprio impegno nell’ambito della sostenibilità e migliorare le proprie performance ESG, RPLT per il triennio 2024–2026 sarà affiancato da una società di consulenza - Good Point S.r.l. Società Benefit - che supporterà lo studio nella definizione di un percorso che ne valorizzi ulteriormente la dimensione innovativa e sostenibile e renda più efficace i processi di reporting. Nel corso del triennio 2024–2026 RPLT continuerà, dunque, a presidiare i “temi materiali” già individuati, impegnandosi nell’identificazione di nuove aree su cui focalizzare la propria attenzione al fine di generare valore condiviso per tutti i propri stakeholder, anche alla luce delle risultanze emerse dal confronto tra i professionisti e lo staff dello studio e aventi ad oggetto tematiche rilevanti ai fini del perseguimento degli obiettivi futuri.

I valori

a. Principi, valori e deontologia

La Carta dei Principi e dei Valori (di seguito, anche, “CPV”) rappresenta una dichiarazione di impegno e responsabilità della collettività che appartiene allo Studio in conformità alla scelta intrapresa di operare secondo principi etici e sostenibili.

L’attività professionale di RP Legal & Tax, oltre che essere ispirata al Codice Deontologico Forense Italiano e agli altri principi deontologici ai quali i professionisti devono attenersi nell’esercizio della professione forense, è ispirata ai principi e ai valori contenuti nella CPV, nella consapevolezza che, nello svolgimento della professione, l’etica e lo sviluppo sostenibile siano da perseguire congiuntamente al profitto per una crescita virtuosa e costante dello Studio.

Per RP Legal & Tax, quindi, non sono sufficienti i soli obblighi professionali. La visione del mondo e la concezione che lo Studio ha del ruolo, non solo professionale ma anche sociale dell’avvocato, spinge quest’ultimo ad essere changemaker in ogni ambito e settore di competenza, coniugando il diritto con la sostenibilità e l’innovazione al fine di dare una visione nuova del ruolo dell’avvocato, più in linea con le esigenze odierne della collettività e del mercato.

I Valori e Principi (V&P) su cui si fonda la collettività e la strategia dello Studio, sono:

- o **LEGALITÀ:** le normative sono in continua evoluzione. Lo Studio svolge la professione legale nel pieno rispetto delle leggi e della deontologia professionale, garantendo elevati standard di qualità in quanto essenziali per l’ottimizzazione del lavoro in un’ottica di efficienza, comprensione e problem solving.
- o **ONESTÀ:** è una questione di credibilità esterna ed intera. La fiducia si conquista in maniera trasparente. Pertanto, soci, collaboratori e dipendenti di RP Legal & Tax adottano comportamenti e atteggiamenti giusti, onesti, positivi e creativi.
- o **CORRETTEZZA:** l’applicazione iniqua delle regole rappresenta un comportamento scorretto, come lo è escludere le persone o le loro idee per motivi legati al genere, all’etnia, alla religione, all’orientamento sessuale, alla disabilità, alle condizioni psicofisiche o ad altri fattori di analoga natura. Lo Studio applica tolleranza zero verso le discriminazioni di ogni genere.
- o **COLLETTIVITÀ:** l’attenzione per le persone va oltre l’espletamento della professione legale. Lo Studio rispetta la dignità e i diritti di ciascuno. Internamente ed esternamente agisce con integrità e senso di responsabilità. L’obiettivo è quello di promuovere la cultura della professione al fine di agevolare la crescita di una società civile sempre più attiva e sensibile verso il bene comune.
- o **CRESCITA:** una mentalità creativa è la base per una crescita costante. Lo Studio cerca sempre nuovi approcci alla professione legale (dalla tecnologia alla comunicazione passando per la ricerca, l’innovazione e il rapporto con le Università), volti al continuo miglioramento degli standard qualitativi del servizio offerto. Per poter realizzare tutto ciò, lo Studio investe nella professionalità delle proprie risorse interne e, secondo necessità, crea team dedicati.
- o **INIZIATIVE SOSTENIBILI:** lo Studio sostiene progetti sostenibili e investe su iniziative in grado di migliorare la condizione della vita umana. Lo Studio condanna atteggiamenti di bulling e sexual harrassment all’interno dello Studio. Promuove politiche di inclusione (“D&I” Diversity and Inclusion), sostiene progetti per la tutela dei diritti umani e presta particolare attenzione all’impatto delle nostre attività sull’ambiente, creando policy ad hoc (“Policy”) che sono parte integrante della CPV.

- o **D&I:** il rispetto e il riconoscimento della diversità è il primo passo per ridurre il gender gap e per evitare ogni discriminazione di genere, età, origine, orientamento sessuale, disabilità o condizione psicofisica.

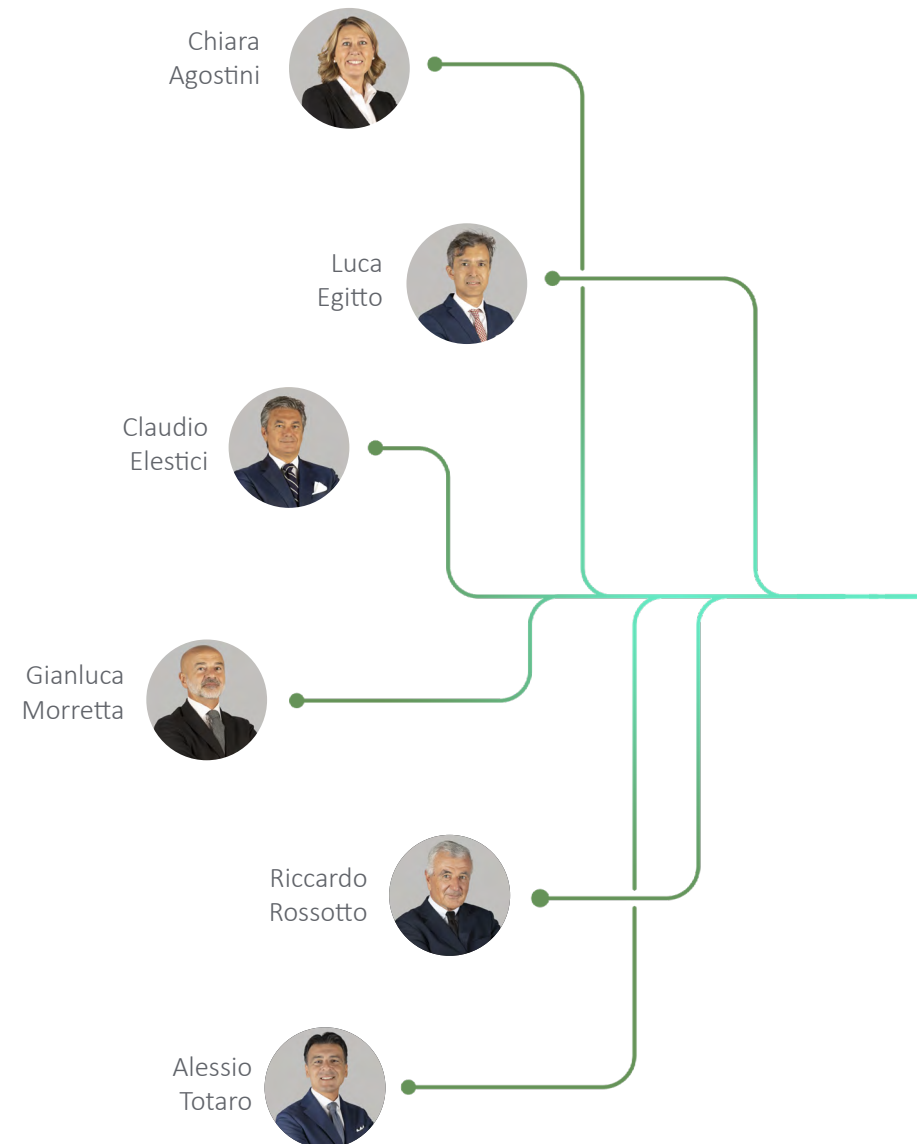
Per lo Studio tutte le diversità rappresentano un vantaggio collettivo, economico e competitivo; sostiene la parità di trattamento e soprattutto di opportunità. Promuove politiche interne che garantiscano un maggior equilibrio tra gli uomini e le donne dello Studio, sostenendo le donne nel percorso professionale interno per il raggiungimento della partnership.

- o **HUMAN RIGHTS:** lo Studio collabora e sostiene progetti in materia di tutela dei diritti umani e si impegna a garantirne il pieno rispetto in ogni ambito di attività. Lo Studio adotta pertanto misure volontarie finalizzate a garantire il miglior contesto lavorativo possibile per soci, collaboratori e dipendenti.

b. L'assetto istituzionale e di governance

Lo Studio è gestito da un organo collegiale ("**ODG**"). Nell'anno 2024 era composto dai soci:

- Chiara Agostini
- Luca Egitto
- Claudio Elestici
- Gianluca Morretta
- Riccardo Rossotto
- Alessio Totaro



Il Comitato Sostenibilità

In data 11 novembre 2020, l'ODG ha istituito il Comitato Sostenibilità quale soggetto propulsivo del processo di transizione per diventare uno studio professionale sostenibile e come organo referente interno allo Studio in relazione alle relative tematiche.

Il Comitato Sostenibilità è costituito da rappresentanti dei soci, dei collaboratori e dello staff nel tentativo di avere un gruppo di lavoro estremamente rappresentativo di tutti i soggetti facenti parte della comunità dello Studio.

Il Comitato Sostenibilità ha predisposto un indirizzo di posta elettronica dedicato (comitato.sostenibilita@rplt.it) per agevolare le comunicazioni tra i componenti dello Studio e il Comitato Sostenibilità, in particolar modo al fine di raccogliere suggerimenti, segnalazioni e feedback nell'ottica di un progressivo e costante miglioramento e dare piena attuazione delle azioni e degli impegni di sostenibilità rilevanti per lo Studio definiti nel Modello di Sostenibilità.

*Alla data di redazione del presente
bilancio, i membri del Comitato
Sostenibilità sono:*

**COMITATO
SOSTENIBILITÀ**

Orientati al futuro per crescere insieme



Nel 2024 RP Legal & Tax ha scelto di dedicare uno spazio significativo alla riflessione sul proprio percorso di sostenibilità, con l'obiettivo di comprendere a fondo il potenziale dello Studio in questo ambito e tarare con consapevolezza i passi futuri. Non si è trattato di una pausa, ma di un momento attivo e costruttivo per valutare quanto è stato fatto, coglierne il valore e ripensare l'impegno in un'ottica di maggiore coerenza e impatto.

Il Modello di Sostenibilità già adottato dallo Studio continuerà a rappresentare la base metodologica del lavoro futuro. Tuttavia, affinché la sostenibilità possa diventare sempre più uno strumento utile alla strategia organizzativa e capace di generare valore nel tempo, è emersa l'esigenza di interrogarsi sul significato concreto che questo impegno assume per RP Legal & Tax, oggi.

A partire da questa consapevolezza, il Comitato Sostenibilità ha avviato un percorso di ascolto e analisi, volto a identificare gli ambiti prioritari e a ridefinire ruoli e responsabilità. L'obiettivo è quello di creare una strategia più mirata e credibile, costruita su obiettivi realistici, coerenti con i tempi e i ritmi dello Studio, e in grado di produrre un impatto continuativo e duraturo.

In questo contesto, la sostenibilità non può più essere intesa come ambito separato, né può essere guidata in modo isolato: servirà un coinvolgimento più ampio e trasversale, capace di includere tutte le anime dello Studio. Il Comitato continuerà a svolgere un ruolo di coordinamento, ma in dialogo costante con i professionisti e le strutture interne, per costruire un percorso condiviso e partecipato.

Il 2025, ci vedrà al lavoro per definire un nuovo ciclo di impegni. Un percorso che non punta all'eccellenza formale, ma a un miglioramento costante, coerente con l'identità dello Studio e orientato a generare valore interno ed esterno, nel tempo.

L'obiettivo è di avere un piano completo di sostenibilità entro l'anno, così da cominciare a pianificare un percorso sul medio termine, agire con iniziative e progetti mirati e misurare il nostro impatto a partire già dal prossimo bilancio di sostenibilità.



Politiche dello studio



Le aree d'impatto individuate

- a. Performance ambientali
- b. Efficientamento energetico
- c. Riciclo, raccolta differenziata e prodotti ecologici
- d. Incentivi per una mobilità sostenibile
- e. Formazione
- f. Informazione



Impegni

RP Legal & Tax si impegna nel:

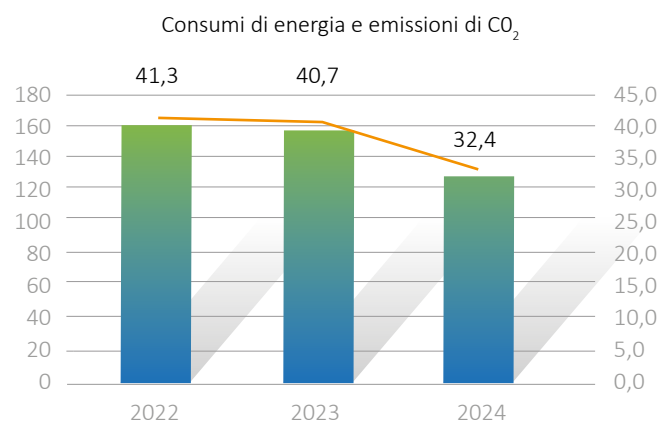
- Monitorare e registrare i consumi di energia e di acqua, così come la produzione dei rifiuti, all'interno dello Studio;
- Attuare politiche di risparmio energetico e idrico derivante da misure di efficientamento e buone pratiche di condotta adottate dallo Studio;
- Implementare misure di efficienza e risparmio energetico nei propri uffici;
- Promuovere l'utilizzo di prodotti sostenibili e l'adozione di pratiche rispettose dell'ambiente da parte dei soci, collaboratori e dipendenti, sia all'interno dello Studio che nei luoghi di lavoro "da remoto";
- Ridurre l'impronta ecologica dovuta a viaggi/pendolarismo;
- Formare e informare sui temi della sostenibilità;
- Individuare una persona o un gruppo come responsabile per gli impegni ambientali assunti.



I risultati raggiunti*

Revisione performance ambientali con cadenza trimestrale

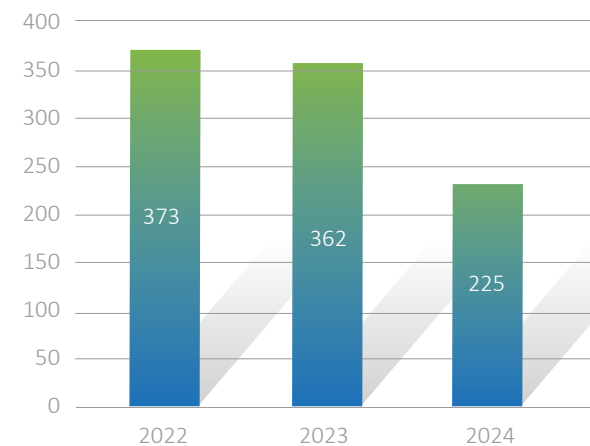
Nel corso del 2024 lo Studio tramite il Comitato Sostenibilità ha monitorato le proprie performance ambientali al fine di contenere lo spreco energetico e di risorse.



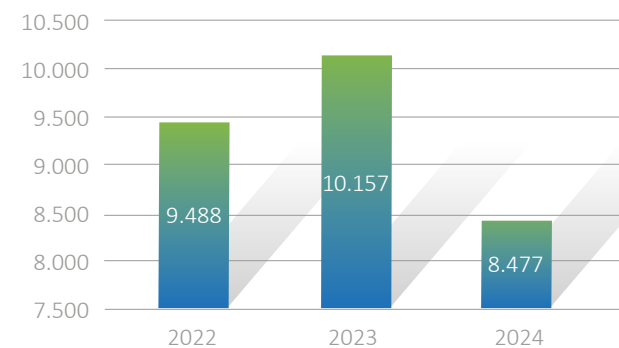
Le emissioni di CO₂ sono state stimate moltiplicando il consumo annuo di energia elettrica (MWh) per il fattore di emissione medio nazionale ISPRA pari a 257,2 g CO₂/kWh.

*Rilevazione dei dati non tiene conto della sede di Roma

Consumi acqua in MC



Consumi gas in SMC



Iniziative per il risparmio energetico

Lo Studio, tramite il Comitato Sostenibilità, ha provveduto all'adesione alla campagna di sensibilizzazione "M'illumino di meno, il 16 Febbraio 2024, in corrispondenza della Giornata del risparmio energetico e degli stili di vita sostenibili.

<https://www.rplt.it/rplt-sillumina-di-meno/>



Rai Radio 2
m'illumino
di meno

Acquisti sostenibili ed ecologici

Lo Studio, tramite il Comitato Sostenibilità, adotta una politica di acquisti ecologici e sostenibili avente ad oggetto le linee guida per la selezione di fornitori e l'acquisto di prodotti in conformità ai principi e agli impegni di sostenibilità individuati nel Modello di Sostenibilità di Studio e, in particolare:

- o acquisto di prodotti per la pulizia delle Sedi non tossici, carta non sbiancata e priva di cloro, dispositivi elettronici non inquinanti, prodotti alimentari possibilmente biologici, carta e forniture per ufficio prevalentemente riciclate o, comunque, acquistate da fornitori che rispettino l'ambiente;
- o adozione di sistemi di stand-by automatici degli apparecchi elettronici;
- o adozione di sistemi di spegnimento automatico dell'illuminazione delle Sedi dopo l'orario lavorativo;
- o divieto di acquisto di oggetti in plastica monouso, in favore di vetro e materiale compostabile;
- o selezione dei fornitori con particolare attenzione alla sostenibilità, al rispetto dei diritti umani e dei lavoratori (anche con riferimento alle rispettive filiere), ovvero sulla base di un criterio selettivo che prediliga realtà locali e un modello di business sostenibile, inclusivo ed attento, ad esempio, alle categorie di soggetti più svantaggiati;
- o consegna e raccolta di autocertificazione da parte dei fornitori inerente alla conformità delle attività e delle forniture eseguite ai principi del Modello di Sostenibilità dello Studio;
- o adozione della "Policy local purchasing" attraverso cui lo Studio si impegna a selezionare i fornitori sulla base di valutazioni imparziali e obiettive, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie che ogni singolo fornitore è in grado di fornire e sul criterio della "località";
- o nella sede di Milano è stata stipulata la Convenzione con l'Orto di Jack consentendo ai collaboratori e ai dipendenti di RPLT di ottenere uno sconto del 10% sull'acquisto di frutta e verdura di stagione.



Gestione rifiuti

Lo Studio, con il supporto del Comitato Sostenibilità:

- ha uniformato in tutte le Sedi il sistema di raccolta differenziata dei rifiuti, predisponendo le isole ecologiche per la raccolta di plastica, carta, rifiuti organici, vetro e indifferenziati ed eliminando i cestini individuali posti sotto le scrivanie;
- ha predisposto in tutte le Sedi i punti di raccolta per le pile esauste;
- ha predisposto la Procedura per lo smaltimento dei rifiuti pericolosi al fine di smaltire principalmente toner e device elettronici, introducendo la possibilità per i collaboratori e dipendenti di smaltire questa tipologia di rifiuti, anche prodotti nell'ambito dell'attività lavorativa "da remoto" consegnandoli presso la propria sede per un corretto smaltimento, previa comunicazione tramite mail al sindaco e alla segreteria di (i) tipologia (ii) numero di rifiuti da smaltire e (iii) data di consegna;
- ha adottato la "Policy sulla gestione dell'home office" con lo scopo di incoraggiare i dipendenti e i collaboratori a monitorare e valutare le loro "abitudini" di home office, informandoli sulle migliori prassi da seguire al fine di ridurre al minimo i rifiuti e smaltire correttamente e in sicurezza i rifiuti pericolosi.



Progetto "plastic free"

Il progetto "plastic free" viene portato avanti mediante:

- l'adozione di erogatori di acqua potabile filtrata;
- la distribuzione a collaboratori e dipendenti di borracce e mugs per usufruire degli erogatori di acqua filtrata;
- l'eliminazione di bottigliette di acqua di plastica e sostituzione con bottiglie di vetro ad uso esclusivo delle sale riunioni;
- l'eliminazione di bicchieri e palette di plastica e sostituzione con materiale biodegradabile.



Le aree d'impatto individuate

- a. Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e libero da ogni forma di discriminazione e/o molestia;
- b. Promozione di processi di selezione inclusivi e non discriminatori;
- c. Iniziative per gruppi di affinità e team building finalizzati ad incentivare il confronto, la diversità e l'inclusione all'interno dello Studio anche attraverso iniziative extra-lavorative;
- d. Garanzia di accessibilità nel luogo di lavoro a persone con disabilità;
- e. Incontri e forum.



Impegni

RP Legal & Tax si impegna nel:

- Creare un ambiente di lavoro inclusivo e libero da ogni discriminazione e da qualsiasi tipo di molestia sessuale o verbale;
- Adottare processi inclusivi di selezione e assunzione dei propri dipendenti e collaboratori, utilizzando anche un linguaggio equo e inclusivo nella descrizione della posizione lavorativa. In ogni caso si prevede uno scouting interno al fine di consentire alle risorse dello studio di approfondire nuove aree del diritto collaborando in un differente dipartimento;
- Promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dello Studio anche attraverso iniziative extra-lavorative;
- Porre in essere tutte le azioni necessarie e decisive per il raggiungimento di una più equilibrata distribuzione di genere a tutti i livelli dell'organizzazione. Incoraggia inoltre le promozioni e la selezione interna per posizioni di alto livello;
- Garantire che tutte le proprie sedi soddisfino i requisiti di accessibilità alle persone con disabilità;
- Individuare una persona o un gruppo come responsabile della diversità, dell'equità e dell'inclusione nell'ambiente di lavoro.



I risultati raggiunti

Monitoraggio bilanciamento di genere

Nel maggio 2024 il Comitato Sostenibilità ha predisposto e diffuso un questionario all'interno dello Studio in merito al tema della parità di genere, raccogliendo percezioni e considerazioni in relazione a questo tema. Il questionario ha visto la partecipazione di 124 colleghi e colleghe, confermando la crucialità del tema per lo Studio.

Dai risultati, è emersa una consapevolezza diffusa e un forte interesse per la Parità di Genere. Tuttavia, sono emersi anche spunti importanti di riflessione.

L'81% dei partecipanti ha inoltre espresso interesse per una formazione sulla parità di genere. Il Comitato Sostenibilità ha quindi pensato di promuovere un ciclo di webinar per approfondire gli spunti emersi e stimolare un confronto aperto. In questi incontri, alcune professioniste dello studio, con background e prospettive diverse, hanno condiviso le loro esperienze, dando il via a un dibattito interno costruttivo e necessario.

Tre, in particolare, i webinar dedicati a questo dibattito, svoltisi nei primi mesi del 2025:

1. 31 gennaio 2025:

Due esperienze di successo da cui trarre spunti.

Oggi il percorso verso il successo sarebbe simile?

Due partner dello Studio hanno raccontato il loro percorso professionale, condividendo con noi le sfide affrontate e il ruolo fondamentale dei mentor che le hanno accompagnate lungo il cammino.

2. 21 febbraio 2025:

Perché è difficile crescere professionalmente?

Il mondo sta davvero cambiando per noi?

Nel corso del webinar, partendo dai dati più recenti forniti da Cassa Forense e ISTAT 2024 relativi alla crescita professionale ed economica delle donne nella fascia di età 30-40 anni, sono stati approfonditi, insieme a due professioniste dello Studio, i fattori che ostacolano un'effettiva parità di genere nel mondo del lavoro, analizzando insieme come affrontare queste barriere.

3. 21 marzo 2025:

Cosa significa successo e come raggiungerlo?

Nel corso di questo webinar, abbiamo ascoltato il punto di vista di due giovani professioniste dello Studio che stanno costruendo il proprio percorso nel mondo professionale e hanno raccontato le sfide, le aspettative e le ambizioni che accompagnano la ricerca del successo della professione. Partendo dalla sensibilità dei più giovani, hanno risposto al quesito se la disparità di genere è ancora un tema particolarmente sentito tra le nuove generazioni, analizzando i cambiamenti rispetto al passato.



Processi di selezioni inclusivi

Fermo restando il principio della meritocrazia nella selezione di collaboratori e dipendenti, lo Studio si è impegnato a garantire un equilibrato bilanciamento tra la rappresentanza maschile e quella femminile, il cui rapporto non dovrà superare il 65%. Nel 2024 sono entrate nello Studio 24 persone – 7 uomini e 17 donne.

A partire dal 2021, lo Studio, con il supporto del Comitato Sostenibilità, ha iniziato a prestare particolare attenzione e ad adottare un linguaggio inclusivo nella descrizione delle posizioni lavorative nell'ambito delle procedure di selezione di collaboratori e dipendenti.

Gli annunci per il recruitment sui canali social dello Studio includono il seguente messaggio:

“RP Legal & Tax è uno studio inclusivo e sostenibile, che valorizza l'unicità e la diversità di ciascuno dei propri collaboratori e dipendenti. Lo studio crede infatti fermamente che un luogo di lavoro in cui tutti possano sentirsi parte di un'unica comunità indipendentemente dal sesso, dall'etnia, dalla religione, dalla disabilità, dall'orientamento sessuale, dall'identità di genere o da qualsiasi altra dimensione di differenza, rappresenti un vantaggio in termini umani e di competitività. Pertanto, RP Legal & Tax si impegna ad adottare processi inclusivi di selezione e assunzione dei propri dipendenti e collaboratori, promuovendo la diversità, la disabilità, l'equità, la meritocrazia e l'inclusione”.



Le aree d'impatto individuate

- a. Benessere dei collaboratori
- b. Riconoscimenti e tutele per i collaboratori
- c. Benefit e convenzioni
- d. Soddisfazione di soci, collaboratori e dipendenti
- e. Formazione dei collaboratori
- f. Scelta dei fornitori



Impegni

RP Legal & Tax si impegna nel:

- Promuovere la salute e il benessere dei propri soci, collaboratori e dipendenti all'interno dello Studio;
- Promuovere la salute e il benessere generale dei propri soci, collaboratori e dipendenti anche al di fuori dello Studio, incentivandone l'attività fisica durante la settimana lavorativa;
- Garantire, tutelare e promuovere la genitorialità dei propri soci e collaboratori sostenendo economicamente il neogenitore durante il periodo di congedo parentale al fine di consentirgli di aiutare il proprio partner e di vivere appieno la gioia della nascita del figlio. RP Legal & Tax rispetta inoltre i trattamenti normativi e retributivi del personale dipendente in tema di gravidanza, maternità e paternità;
- Riconoscere ai propri dipendenti forme di "lavoro agile", e a favorire i propri soci e collaboratori nella libera determinazione dei tempi e luoghi di svolgimento delle proprie attività.
RP Legal & Tax si impegna inoltre a riconoscere ulteriori benefit in aggiunta al compenso risultante dall'attività professionale;
- Verificare periodicamente la soddisfazione dei propri soci, collaboratori e dipendenti ed il loro coinvolgimento;
- Formare i propri soci, collaboratori e dipendenti tramite tutoraggio, corsi di aggiornamento e di formazione utili alla loro crescita personale e professionale;
- Selezionare i propri fornitori con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani dei lavoratori e di qualunque altro soggetto coinvolto nelle rispettive filiere;
- Individuare una persona o un gruppo come responsabile per il rispetto dei diritti umani e delle giuste condizioni di lavoro dei propri collaboratori e dipendenti.



I risultati raggiunti

Nel corso del 2024, il Comitato Sostenibilità ha diffuso all'interno dello Studio, un questionario in tema di Smartworking e Work Life Balance, dal quale è emersa la necessità largamente condivisa di incentivare una politica di smartworking, ciò anche al fine di far conciliare il lavoro con propri impegni personali o spostamenti con la famiglia residente in un luogo diverso e/o ridurre il tempo occorrente per gli spostamenti casa – lavoro. In generale, è emersa anche la necessità di implementare alcuni servizi utili a migliorare la qualità della vita lavorativa all'interno dello Studio.

In generale, è emersa la convinzione generale che lo smart-working potrebbe essere regolamentato, sebbene con gradazioni diverse, in quanto per la maggior parte dei soci e degli avvocati non dovrebbe esserci una policy che preveda obblighi ma solo linee guida generali, mentre per praticanti e dipendenti, è particolarmente sentita la necessità di una regolamentazione cogente.

Integrazione Contratto Collaboratori

Lo Studio ha modificato il Contratto Collaboratori inserendo il rimborso delle spese sostenute per la frequenza all'Asilo nido dei propri figli di età inferiore a tre anni, entro un ammontare massimo di rimborso di Euro 600,00 per anno scolastico, elevato ad Euro 800,00 nel caso di figli portatori di handicap ex legge 104/92. La misura è stata confermata per il 2024.

Regolamento allestimento postazioni lavoro

Al fine di rendere le postazioni lavorative in linea con i principali standard di ergonomia così da prevenire eventuali lesioni e danni posturali legati al lavoro sedentario, RP Legal & Tax ha pertanto adottato all'interno di tutte le proprie Sedi il Regolamento per l'allestimento delle postazioni lavorative, il cui rispetto è demandato al controllo del Sindaco.

Esso contiene le seguenti misure:

Stanza

- Al fine di garantire maggior spazio e comodità, le stanze sono mediamente occupate da 2 persone. È previsto un numero maggiore solo laddove le dimensioni della stanza lo consentano.
- Le stanze devono essere illuminate da luce naturale e, in aggiunta, da illuminazione a LED.

Scrivania

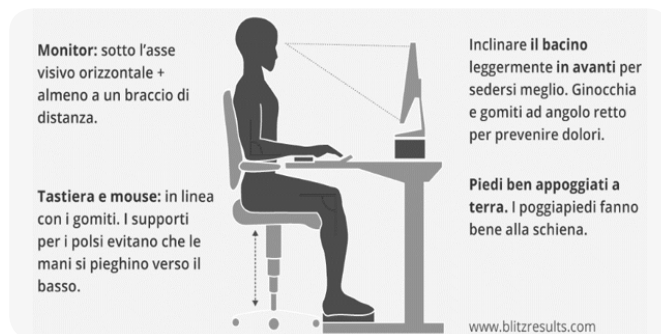
- I monitor devono avere dimensioni adeguate e comunque non inferiori a 19 pollici.
- La postazione lavorativa deve consentire una distanza minima tra la seduta e il monitor pari almeno all'estensione delle braccia.
- Le sedute devono essere regolabili al fine di visualizzare il monitor alla corretta altezza.
- Il piano di lavoro deve essere sufficientemente ampio da consentire la collocazione di mouse, tastiera, schermo, telefono e documenti in uso.
- Tutte le postazioni devono essere dotate di lampada da tavolo.

Inoltre, al fine di garantire un ambiente sano anche dal punto di vista della qualità dell'aria ed escludere così la c.d. **“sindrome da edificio malato”**, sono adottate le seguenti ulteriori misure:

- in tutto l'ufficio vige il divieto di fumare, ivi comprese le aree che affacciano all'esterno, siano esse di pertinenza dello studio (balconi, terrazzi, etc.) o condominiali (androne, pianerottolo, cortili interni, etc.).
- vengono monitorati i livelli di umidità dell'ufficio, così come la qualità dell'aria in caso di ristrutturazioni o altre attività all'interno o in prossimità dell'ufficio.
- l'ufficio viene areato quotidianamente da parte del personale addetto alle pulizie, così come dagli stessi collaboratori e dipendenti.



Sono state da ultimo fornite sull'intranet di Studio ulteriori indicazioni per una corretta postura presso la propria postazione di lavoro (Figura 1) e alcuni esercizi da svolgere per allentare la tensione muscolare causata dalla postura seduta (Figura 2)

Figura 1 – **Postura**Figura 2 – **Esercizi****Frutta in ufficio!**

Con l'iniziativa "Frutta in ufficio!", il Comitato Sostenibilità ha designato anche nel 2024 una serie di periodi della durata di un mese (febbraio, giugno, novembre-dicembre) nei quali in ciascuna sede RP Legal & Tax è stata ordinata settimanalmente una fornitura di frutta di stagione da mettere a disposizione di tutti negli spazi adibiti.



Le aree d'impatto individuate

- a. Selezione annuale di iniziative *pro bono*, con particolare attenzione all'assistenza legale e fiscale innovativa e di eccellenza a soggetti svantaggiati ed enti senza scopo di lucro che svolgono attività di interesse generale;
- b. Adesione a reti, comitati, associazioni, etc. che promuovono iniziative di carattere sociale e ambientale;
- c. Contribuzione, attraverso attività di ricerca e indagini di settore su tematiche sociali o ambientali allo sviluppo, della cultura della sostenibilità nel campo giuridico, e alla sua concreta applicazione;
- d. Donazioni in natura o in denaro per far fronte a situazioni di emergenza o di particolare rilevanza sociale, nonché di progetti e iniziative nonché particolarmente meritevoli e in grado di generare un impatto sociale e/o ambientale significativo per la collettività;
- e. Informazione e sensibilizzazione.



Impegni

RP Legal & Tax si impegna nel:

- Mettere a disposizione le proprie risorse umane e professionali – in favore di enti e/o soggetti svantaggiati – per supportare lo sviluppo di iniziative di interesse collettivo che possano generare un impatto positivo sulla collettività;
- Selezionare annualmente le iniziative pro bono da supportare, anche al fine di contribuire al raggiungimento dei 17 SDGs contenuti nell' "Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile";
- Sensibilizzare soci, dipendenti e collaboratori nel partecipare alle iniziative pro bono dello Studio, dando idonea visibilità alla partecipazione di ciascuno;
- Valutare la possibilità di effettuare erogazioni in denaro o in natura, qualora si verificano particolari situazioni di emergenza;
- Formare e informare i propri soci, collaboratori e dipendenti in merito alle tematiche di maggior rilievo inerenti lo sviluppo sostenibile, l'innovazione sociale, la corporate social responsibility e i diritti umani;
- Individuare all'interno del Comitato Sostenibilità un professionista delegato alla gestione di tutte le attività afferenti all'area pro bono ed all'applicazione della relativa Policy.



I risultati raggiunti

a. Attività pro bono

Nel corso del 2024 lo Studio ha prestato assistenza gratuita pro bono in favore di Enti senza scopo di lucro e progetti di interesse generale, per un totale di circa 500 ore nei settori: dell'assistenza sociale e sociosanitaria, della ricerca scientifica, della cooperazione internazionale, dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, dello sport dilettantistico, della tutela e promozione dei diritti umani.



b. Donazioni

Nel corso del 2024, lo studio ha effettuato erogazioni liberali per il sostegno ad attività di interesse collettivo per complessivi Euro 6.720,00



Rete del Dono società benefit S.r.l.



AIDO (Associazione per la Donazione di Organi) Torino



Ass.ne Casa di Accoglienza delle donne Maltrattate (ODV)



Fondazione Policlinico Sant'Orsola ETS



Fondazione Asino



Relazioni con gli stakeholder



I fornitori

Nel corso del 2024, lo Studio si è avvalsa di fornitori che rispettano i parametri di sostenibilità dello studio, sia dal punto di vista ambientale che sociale, come ad esempio l'utilizzo di carburanti a basso impatto ambientale, la razionalizzazione di consumi e riduzione degli sprechi, l'attuazione di pratiche sulla salute e sicurezza dei lavoratori per il mantenimento del benessere psico fisico, l'impiego di categorie di lavoratori socialmente vulnerabili, il criterio della distanza non superiore agli 80km, utilizzo di prodotti ecologici, ecc.

Formazione, ricerca, pubblicazioni

Nel corso del 2024 lo Studio ha proseguito con la sua consueta attività di formazione interna. Di seguito l'elenco dei seminari che sono stati realizzati con cadenza settimanale, rivolta a tutti i membri ed i professionisti dello studio. La formazione si è concentrata principalmente all'interno delle seguenti aree.

Innovazione digitale, AI e Legal Tech

- Digital Services Act: soggetti, obblighi e impatti
- AI generativa, arriva l'AI Act
- Digital Human e Intelligenza Artificiale
- Legal Design e automazione contrattuale

Le nuove frontiere del diritto

- Third Party Litigation Funding
- Teoria e pratica della finanza d'impatto
- Diritto penale, media e "marketing delle emozioni"
- Sostenibilità e certificazioni: due facce della stessa medaglia
- Class action

Cultura organizzativa

- Comunicazione e marketing nel "nuovo" RPLT: novità, servizi e prospettive
- Il valore della multidisciplinarietà
- L'attività del French desk e le opportunità Italia-Francia
- Le competenze trasversali per l'avvocato del Terzo Millennio
- Capitale umano VS capitale economico: la sfida per la nostra sopravvivenza
- La negoziazione come processo di apprendimento (di interessi e di emozioni)

Scenari normativi e strategie legali

- Marsh: aggiornamenti sulla W&I e polizza Tax
- Diritti di accesso e condotte abusive
- Prodotto assicurativo o prodotto finanziario? L'eterno dilemma delle Polizze Unit Linked
- Rapporto banche-imprese: competenze e strumenti per un'assistenza business-oriented
- Marketing e cause sociali: il diavolo e l'acqua santa?
- DDL Capitali
- Pratiche commerciali scorrette dopo la Direttiva Omnibus
- Whistleblowing: stato dell'arte e profili Privacy
- Responsabilità penale per mancato impedimento di reati
- I diritti delle persone
- Legge Capitali

Particolare attenzione è stata posta come sempre alle attività accademiche, di divulgazione e formazione su tematiche inerenti alla sostenibilità e l'innovazione sociale cui hanno preso parte numerosi professionisti dello studio.



Fra i più rilevanti:

- **Onboarding Nature:**

La natura come stakeholder nella governance

- **68th Annual UIA Congress in Paris**
- **Sustainability in the World of Fashion** - Product Traceability and Sustainability;
- **Governance sostenibile e competitività** - Convegno organizzato dall'AISCA – Associazione Italiana Segretari del Consiglio di Amministrazione e per la Corporate Governance e dall'Università di Bologna Alma Mater Studiorum
- **#UIATokyo** panel discussing Human Rights Due Diligence organized by the UIA Union Internationale des Avocats and the Tokyo Bar Association
- Attività di docenza all'interno del corso in Diritto dell'Ambiente nell'ambito dei seminari di approfondimento su **"I criteri ESG: l'impatto della sostenibilità nell'attività aziendale"**, Università Bicocca
- Attività di docenza nell'ambito al master post-laurea Master **"Sostenibilità e ESG Management"**, RCS Academy
- Attività di docenza nell'ambito del master in **"Family Office"** - Associazione Italiana Family Officer
- Partecipazione al tavolo di lavoro promosso da Assolombarda - **"Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi: esperienze a confronto"** - con un intervento su **"Fattori ESG e Modello 231. Quali interazioni?"**
- Partecipazione al XVIII colloquio scientifico annuale sull'impresa sociale, Università degli Studi di Perugia, presentazione del paper **"Reporting e valutazione di impatto oltre i confini dell'impresa sociale: la centralità della guidance degli attori dell'economia sociale - una proposta interpretativa"**,
- Partecipazione al workshop **"Parità di genere, Diversità e Inclusione: sfide e opportunità"**, organizzato dall'Osservatorio Italiano su Imprese e Diritti Umani – OIUDU
- Relatori nell'ambito del seminario organizzato da Assologistica - Cultura e Formazione, **"Il reporting di sostenibilità: profili normativi e risvolti operativi"**
- Relatori all'interno del seminario organizzato da Confindustria Emilia-Romagna, **"Gestire la supply chain. Strumenti contrattuali e cautele per evitare criticità e costi imprevisti"**

- Relatori all'interno del seminario organizzato da Assogestistica - Cultura e Formazione, **“La gestione della catena di fornitura alla luce degli obblighi imposti dalla normativa comunitaria in ambito ESG”**

Pubblicazioni

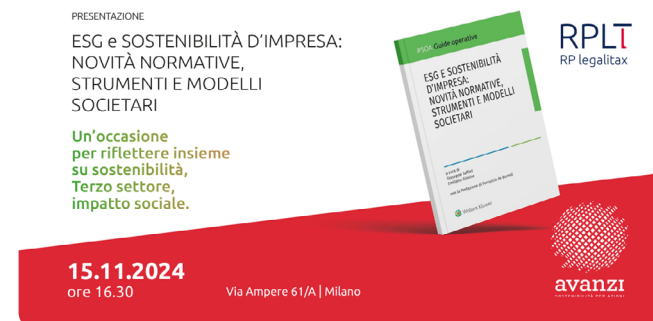
I professionisti dello studio si occupano costantemente della redazione di articoli e pubblicazione in materia di sostenibilità, Terzo settore ed innovazione sociale. In particolare, nel corso del 2024 è stato pubblicato il volume **“ESG e Sostenibilità d'impresa: novità normative, strumenti e modelli societari”**, edito da Wolters Kluwer curato da Giuseppe Taffari ed Emiliano Giovine, che ha visto la partecipazione di 22 professionisti dello studio. Il volume, impreziosito da una prefazione di Ferrucci de Bortoli, è stato presentato il 20 novembre 2024 a Milano presso gli spazi di Avanzi - Sostenibilità per Azioni.

Sport e Inclusione

Lo Studio considera da sempre lo sport, veicolo di inclusione e innovazione sociale. Nel corso del 2024 lo Studio ha preso parte alla Milano Relay Marathon a sostegno dell'associazione LILT Milano Monza Brianza ed alla **Terza Edizione della manifestazione sportiva “We Run for Women”**.

Arte

Anche nel corso del 2024, lo studio ha dato grande attenzione alle iniziative di matrice culturale, ospitando nel corso del 2024 una **mostra dell'artista Azael Langa**. Artista per vocazione, fin da giovanissimo, Azael Langa ha compiuto la sua formazione nelle Belle Arti alla Tshwane University of Technology e facendo pratica lavorando come volontario al Pretoria Art Museum. Le opere esposte, arrivate in Italia direttamente da Johannesburg, raccontano la realtà contemporanea sudafricana attraverso lo sguardo di questo giovane e talentuoso artista, la cui ricerca è molto nota e apprezzata.

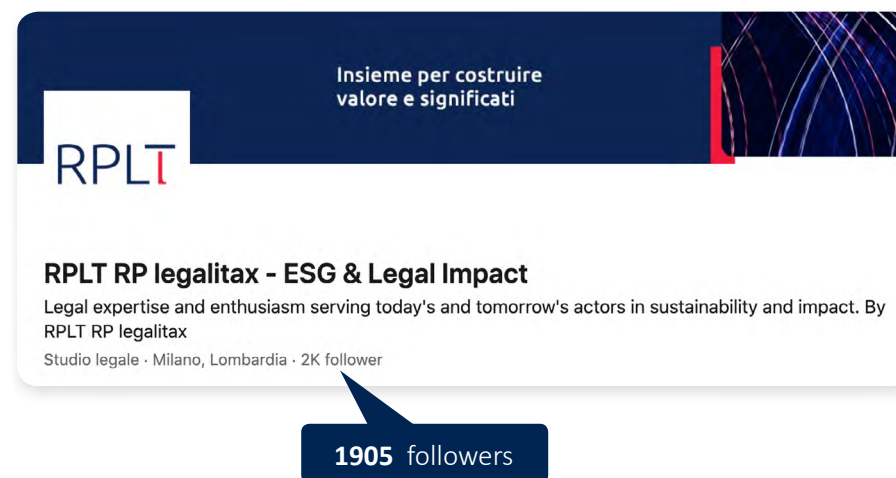
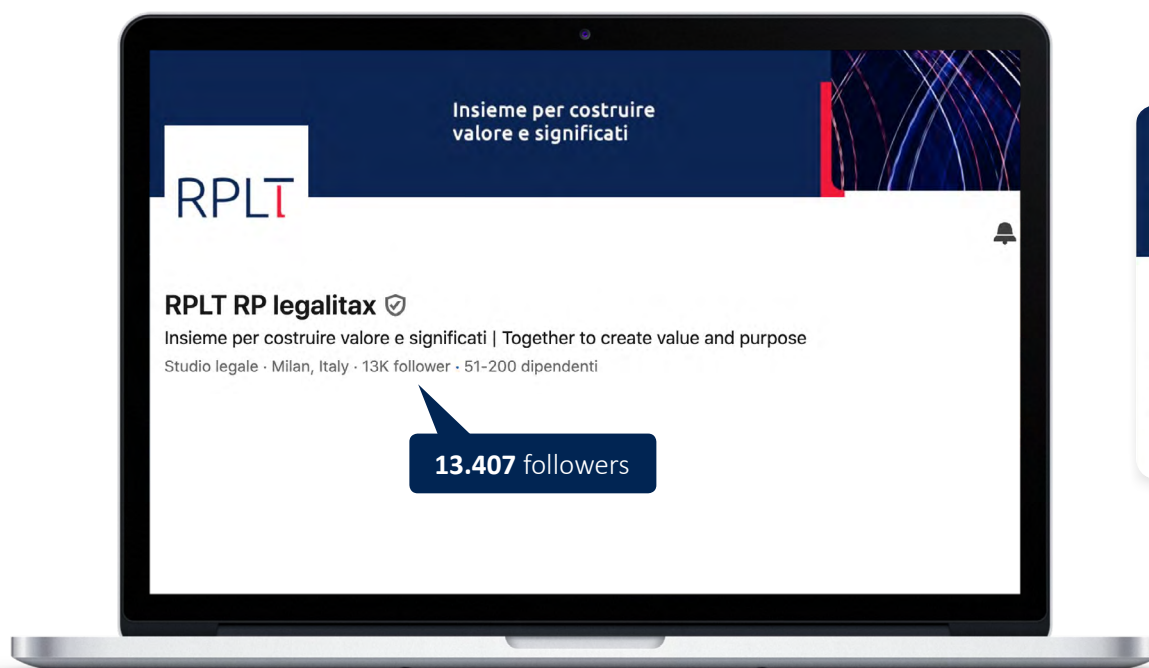


Web e social network

Nel 2024 lo Studio ha continuato ad aggiornare le proprie pagine social.

Le pagine social **LINKEDIN** registrano, alla data di redazione del report, i seguenti dati di Engagement:

Il dipartimento ESG & Legal Impact ha una pagina dedicata con i seguenti followers.



MILANO	Piazzale Luigi Cadorna, 4 20123 Milano – Italy +39 02 873131 milano@rplt.it	+39 02 45381201 milano-mi@rplt.it
ROMA	Via Venti Settembre, 98/G 00187 Roma – Italy +39 06 977451 roma@rplt.it	+39 06 80913201 roma-rm@rplt.it
TORINO	Via Amedeo Avogadro, 26 10121 Torino – Italy +39 011 5584111 torino@rplt.it	
BOLOGNA	Via D’Azeglio, 19 40123 Bologna – Italy +39 051 232495 bologna@rplt.it	
BUSTO ARSIZIO	Via Goito, 14 21052 Busto Arsizio – Italy +39 0331 173141 busto@rplt.it	
AOSTA	Via Croce di Città, 44 11100 Aosta – Italy +39 0165 235166 aosta@rplt.it	

