

## La professione forense si sta sempre più femminilizzando. Ma nelle stanze del potere **legale** prevalgono ancora gli uomini. Anche se i segnali del cambiamento si vedono. Cifre alla mano

di nicola di molfetta

Una lunga marcia, ancora lontana dall'ultimo miglio che pure comincia a vedersi all'orizzonte. L'avvocatura è donna. O meglio lo è e lo sarà sempre di più. Quella d'affari? Anche. Ma resta da percorrere l'ultimo pezzo di strada per far sì che il cambiamento si compia. Che il gender gap sia colmato. E, soprattutto, che la professione parli un linguaggio nuovo anche da questo punto di vista.

In occasione dell'annuale inchiesta sul fatturato dei principali studi legali d'affari attivi in Italia (Best 50, [si veda il numero 142 di MAG](#)), abbiamo sondato la presenza di professioniste all'interno di queste strutture. Un lavoro a cui abbiamo deciso di dare particolare risalto per provare a fare il punto della situazione nella maniera più oggettiva possibile e, come si suol dire, cifre alla mano.

Considerati tutti i soggetti analizzati (un campione di 54 studi legali d'affari) e non solo quelli rientrati nella Best 50, emerge un primo dato rilevante. Le donne attive nelle principali organizzazioni di questo comparto professionale sono circa 4.300 vale a dire il 44% del totale dei professionisti ascrivibili alla categoria degli avvocati d'affari.

Questo ci dice che la professione non può più essere considerata una attività prevalentemente al maschile e che il peso della componente femminile al suo interno ha assunto, in termini assoluti, una rilevanza innegabile. Nel 9,3% dei casi, che poi vuol dire in cinque casi su 54, il numero di professioniste donne supera (sebbene talvolta di misura) quello degli uomini. In base ai dati comunicati, si tratta degli studi La Scala, in cui le donne sono il 61% circa del totale dei professionisti, Sutti (59%), Toffoletto De Luca Tamajo (57,5%), Trevisan & Cuonzo (57%) e Rödl & Partner (50,4%).

La grande distanza da colmare si vede quando si sposta lo sguardo sulla composizione delle partnership. Il campione rimane lo stesso, ma la fotografia, in questo caso, offre un'immagine totalmente differente. Su 1.854 partner censiti, infatti, solo il 21%, vale a dire 390, sono delle professioniste. La stragrande maggioranza, i quattro quinti del totale, invece, sono uomini. E qui, ci siamo accontentati di contare i partner di ogni ordine e grado. Se avessimo ristretto l'osservazione ai soli partner equity, il gap tra uomini e donne, nelle stanze dei bottoni dell'avvocatura d'affari nazionale sarebbe risultato molto più eclatante.

BEST 50 & MORE

Sempre in base ai dati comunicati e relativi al 2019, sono solo tre le insegne in cui il numero di socie supera quello di soci. Anche se, è doveroso sottolinearlo, si tratta in tutti e tre i casi, di un primato di misura. Una partner in più. E questo

accade nello Studio Sutti (13 vs 12), in Grande Stevens (10 vs 9) e nella sede italiana della law firm di matrice inglese, Withers (5 vs 4). A far da contraltare a queste realtà, ce ne sono invece quattro dove non si conta nemmeno una socia.



BEST 50 & MORE

Withers è anche uno dei due soli studi legali nella Best 50 a essere guidati da una donna in qualità di managing partner. Si tratta di **Roberta Crivellaro** che, nella law firm anglosassone, ricopre anche il ruolo di European leader della business

division, nonché responsabile degli italian desk nel mondo. L'altro studio ad avere una donna al comando è EY Tax and Law con **Stefania Radoccia**. La giuslavorista che guida lo studio **legale** della big four, è un'avvocata



»»

BEST 50 & MORE

### STUDI LEGALI D'AFFARI E COMPOSIZIONE PER GENERE

N.	Studio legale	Tot. Professionisti	Uomini	Donne
1.	Deloitte (Sts + Legal)	907	485	422
2.	Pwc Tls	798	436	362
3.	EY	719	370	349
4.	Pirola Pennuto Zei	629	341	288
5.	BonelliErede	537	309	228
6.	Kpmg studio associato	403	210	193
7.	Gianni Origoni Grippo Cappelli*	521	251	154
8.	La Scala	213	84	129
9.	Legance	269	148	121
10.	Chiomenti	323	203	120
11.	Dla Piper	284	165	119
12.	Nctm	258	155	103
13.	Sutti	145	60	85
14.	Grimaldi	190	110	80
15.	Hogan Lovells	153	79	74
16.	Baker McKenzie	155	84	71
17.	Tonucci & Partners	159	93	66
18.	R&P Legal	133	71	62
19.	Rödl & Partner	121	60	61
20.	Pedersoli	155	95	60
21.	Pavia e Ansaldo	125	65	60
22.	Bird & Bird	136	79	57
23.	Orrick	132	77	55
23.	CMS	141	89	52
24.	Carnelutti	123	71	52
25.	Gattai Minoli Agostinelli	140	89	51
26.	Dentons	128	77	51

\*Il dato di Gop non include i trainee - Fonte: stime legalcommunity.it

che negli ultimi anni ha “studiato da manager” e ha gradualmente assunto la guida totale del progetto di crescita e rilancio dello studio. All’incarico, nelle scorse settimane, si è anche aggiunto il ruolo di Med markets leader. Sempre tra le socie dei Best 50 con un ruolo di top management, non possiamo non ricordare **Claudia Parzani** (prima avvocata dell’anno eletta da MAG lo scorso novembre, si [veda il numero 130 del nostro magazine](#)) unica socia di Linklaters in Italia, dove è il punto di riferimento per la practice di equity capital markets, ma european managing partner della law firm magic circle e global business development marketing partner.

Tra le avvocate italiane che vestono i gradi di managing partner, invece, possiamo ricordare anche **Giulietta Bergamaschi**, alla guida della boutique giuslavoristica Lexellent; **Laura Orlando**, fondatrice e managing partner della practice italiana di Herbert Smith Freehills e **Carmen Castellano**, ip lawyer chiamata dalla law firm americana Acuminis, a fondare la sede italiana dello studio.

Quello di Castellano, ex Allen & Overy, è stato uno dei 157 lateral hire di soci che si sono registrati nel corso del 2019 in Italia ([si veda il numero 132 di MAG](#)). Sul totale dei cambi di poltrona, a livello di partner, che si sono avuti nel corso

BEST 50 & MORE

### STUDI LEGALI D'AFFARI E COMPOSIZIONE PER GENERE

N.	Studio legale	Tot. Professionisti	Uomini	Donne
27.	Linklaters	115	65	50
28.	Gatti Pavesi Bianchi	100	53	47
29.	Toffoletto de Luca Tamajo	80	34	46
30.	Macchi di Cellere Gangemi	95	50	45
31.	Ls Lexjus Sinacta	134	90	44
32.	Simmons & Simmons	92	49	43
33.	Allen & Overy	89	51	38
34.	Clifford Chance	100	65	35
35.	Eversheds Sutherland	77	43	34
36.	Gitti & Partners	73	39	34
37.	Osborne Clarke	75	42	33
38.	Cleary Gottlieb	88	56	32
39.	Quorum Legal	65	35	30
40.	Freshfields	90	66	24
41.	LabLaw	78	54	24
42.	Latham & Watkins	60	37	23
43.	Grande Stevens	45	22	23
44.	Andersen Tax & legal	67	46	21
45.	Trifirò & Partners	52	31	21
46.	Russo De Rosa	56	37	19
47.	Ashurst	40	23	17
48.	Trevisan & Cuonzo	30	13	17
49.	Maisto	56	41	15
50.	Withers	43	28	15
51.	Portolano Cavallo	31	16	15
52.	Bureau Plattner	51	39	12
53.	L&P Ludovici Piccone	29	20	9

Fonte: stime legalcommunity.it

dello scorso anno, però, solo il 24% ha riguardato delle professioniste.

Lo studio che più ha acquisito nuove socie nel corso del passato esercizio è Orrick in cui sono arrivate **Marina Balzano** e **Jean-Paule Castagno** con le quali la law firm di matrice americana ha, nell'ordine, rafforzato ulteriormente il proprio team finance e fondato la practice di white collar crime.

Altri ingressi di rilievo sono stati quelli di **Maria Cristina Storchi**, passata da Latham & Watkins a White & Case, **Cristina Martorana** che ha lasciato Orrick per Legance, **Ada Lucia De Cesaris** passata da Nctm ad Ammlex, **Manuela Grossi** (ex Ichino Brugnattelli) che è arrivata a rafforzare ulteriormente la practice di banking di Pedersoli, **Maricla Pennesi** sbarcata in Andersen Tax & Legal da EY e poi ancora **Carla Mambretti**, già socia di Lombardi e Associati con cui lo studio Gattai Minoli Agostinelli ha rafforzato il presidio del mercato energy e infrastructure, **Francesca Petronio** che è passata da Paul Hastings a Delfino Willkie Farr & Gallagher rafforzando il litigation dello studio come **Cristina Pagni**, passata da Mazzoni Regoli Pagni a Withers.

Numerose anche le professioniste entrate negli elenchi dei promossi a socio nel corso dell'ultimo esercizio. In Legance, per esempio, sono state nominate socie **Daria**

»»»

BEST 50 & MORE

## STUDI LEGALI D'AFFARI E COMPOSIZIONE PER GENERE

### Soci

N.	Studio legale	Tot.Soci	Variazione numerica	Uomini	Donne
1.	Pwc Tls	152	8	111	41
2.	Pirola Pennuto Zei	137	9	107	30
3.	Gianni Origoni Grippo Cappelli	114	11	96	18
4.	BonelliErede	82	15	65	17
5.	Trifirò & Partners	52		38	14
6.	Pedersoli	42	9	29	13
7.	Sutti	25	2	12	13
8.	Deloitte (Sts +Legal)	78	3	62	12
9.	Ls Lexjus Sinacta	71	-17	60	11
10.	EY	48	7	37	11
11.	Carnelutti	47	0	36	11
12.	Kpmg studio associato	46	1	36	10
13.	Pavia e Ansaldo	39	0	29	10
14.	La Scala	24	3	14	10
15.	Grande Stevens	19	-2	9	10
16.	Grimaldi	45	1	36	9
17.	R&P Legal	42	4	33	9
18.	Toffoletto de Luca Tamajo	22	6	13	9
19.	Legance	40	8	32	8
20.	Gatti Pavesi Bianchi	30	3	23	7
21.	Rödl & Partner	25	3	18	7
22.	Nctm	67		61	6
23.	Dla Piper	55	3	49	6
23.	Chiomenti	53	-1	47	6
24.	Andersen Tax & legal	30	5	24	6
25.	Dentons	30	2	24	6
26.	Gattai Minoli Agostinelli	29	5	23	6

Fonte: stime legalcommunity.it



FRANCESCA PETRONIO



CRISTINA PAGNI



DARIA PASTORE



FEDERICA POMERO



BARBARA SANCISI

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

BEST 50 & MORE

**STUDI LEGALI D'AFFARI E COMPOSIZIONE PER GENERE**  
**Soci**

N.	Studio legale	Tot.Soci	Variazione numerica	Uomini	Donne
27.	Orrick	20	0	14	6
28.	Portolano Cavallo	16	0	10	6
29.	Trevisan & Cuonzo	10	0	4	6
30.	CMS	29	2	24	5
31.	Hogan Lovells	21	1	16	5
32.	Macchi di Cellere Gangemi	21	-8	17	5
33.	Eversheds Sutherland	20	5	15	5
34.	Withers	9	0	4	5
35.	Tonucci & Partners	28	0	24	4
36.	Gitti & Partners	19	4	15	4
37.	Osborne Clarke	21	2	18	3
38.	Bird & Bird	18	2	15	3
39.	Clifford Chance	18	0	15	3
40.	Baker McKenzie	24	0	22	2
41.	Quorum Legal	16	0	14	2
42.	Simmons & Simmons	15	2	13	2
43.	LabLaw	11	0	9	2
44.	Maisto	12	1	11	1
45.	Linklaters	12	0	11	1
46.	Cleary Gottlieb	10	0	9	1
47.	Russo De Rosa	9	0	8	1
48.	Ashurst	7	0	6	1
49.	L&P Ludovici Piccone	7	-2	6	1
50.	Latham & Watkins	11 (9 da agosto)	-2	9	0
51.	Bureau Plattner	12	3	12	0
52.	Freshfields	10	0	10	0
53.	Allen & Overy	9	1	9	0

Fonte: stime legalcommunity.it



ANTONELLA CESCHI



ANTONELLA DE GREGORI



SARA LEMBO



BARBARA CONCOLINO



MARIANGELA DI GIANDOMENICO



MARIAFRANCESCA DE LEO



VALENTINA CANEPA



FRANCESCA LEVERONE



ELENA MARINUCCI



SILVIA ZORZETTO

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

BEST 50 & MORE

STUDI LEGALI D'AFFARI E COMPOSIZIONE PER GENERE

Counsel

N.	Studio legale	Tot. Counsel	Variazione numerica	Uomini	Donne
1.	Pwc Tls	218	30	122	96
2.	Kpmg studio associato	96	9	45	51
3.	Legance	48	16	26	22
4.	Gianni Origoni Grippo Cappelli	50	10	29	21
5.	Tonucci & Partners	25	4	11	14
6.	Chiomenti	28	15	18	10
7.	Baker McKenzie	25	1	15	10
8.	Hogan Lovells	11	-2	2	9
9.	Nctm	18		11	7
10.	Dentons	22	4	15	7
11.	CMS	18	1	12	6
12.	Orrick	11	1	5	6
13.	Grimaldi	9	0	3	6
14.	Bird & Bird	16	4	11	5
15.	Ls Lexjus Sinacta	16		11	5
16.	R&P Legal	8	-1	3	5
17.	Pavia e Ansaldo	8	-2	3	5
18.	Linklaters	6	-2	2	4
19.	Allen & Overy	13	0	10	3
20.	Pedersoli	9	-1	6	3
21.	Gatti Pavesi Bianchi	7		4	3
22.	Clifford Chance	6	0	3	3
23.	Gitti & Partners	11	-2	9	2
23.	Gattai Minoli Agostinelli	7		5	2
24.	Ashurst	4	-1	2	2
25.	Cleary Gottlieb	6	1	5	1
26.	Latham & Watkins	5		4	1
27.	Freshfields	4		3	1
28.	Macchi di Cellere Gangemi	1		1	0
29.	Andersen Tax & legal	2	1	2	0

Fonte: stime legalcommunity.it

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

CAMBI DI POLTRONA

2020, ANCORA LATERAL HIRE IN ROSA

Anche questi primi mesi del 2020 hanno visto molte avvocate al centro di operazioni di lateral hire. Tra i casi più rilevanti, possiamo ricordare il passaggio di **Valentina Canalini** da Gop a Gatti Pavesi Bianchi che con questa operazione ha rafforzato il proprio presidio del settore energy e infrastrutture oltre a gettare le basi per il rilancio della propria presenza a Roma. Nctm ha investito sul white collar crime con l'arrivo dell'of counsel **Roberta Guaineri** e ha rafforzato ulteriormente il presidio dell'industry arte con la costituzione di un team guidato dalla neo-of counsel **Alessandra Donati**. L'avvio del progetto Wi Legal, ancora, è stato suggellato dall'ingresso nel team dell'avvocata, ex LabLaw, **Francesca Valle**. Mentre Orsingher Ortu ha deciso di affidare a **Elenia Cerchi** ed **Elisabetta Pistis** l'apertura della practice di diritto amministrativo nonché della sede dello studio nella Capitale. Recentissimo, infine, è stato il passaggio di **Daniela Della Rosa**, ex capo del legale di Gucci e fondatrice di Ddr Law firm, nella partnership della law firm Curtis.



VALENTINA CANALINI ROBERTA GUAINERI ALESSANDRA DONATI



FRANCESCA VALLE ELENIA CERCHI ELISABETTA PISTIS DANIELA DELLA ROSA

**Pastore, Federica Pomero e Barbara Sancisi:** tre nuove partner su un totale di cinque promozioni deliberate dall'assemblea dei soci. In maggioranza anche le nuove partner di Bird & Bird, due su tre, **Antonella Ceschi e Antonella De Gregori.**

In BonelliErede, le promozioni a socio, ufficializzate a fine 2019, hanno visto la nomina di due donne su quattro

nuovi partner: **Sara Lembo e Barbara Concolino.** In Eversheds Sutherland, invece, a diventare socie nel corso dell'ultimo anno (anche in questo caso due su quattro) sono state **Mariangela Di Giandomenico e Mariafrancesca De Leo.** Quattro a tre, in favore delle colleghe donne, le promozioni a junior partner deliberate da Pedersoli dove sono state promosse le avvocate **Valentina Canepa, Francesca Leverone, Elena Marinucci e Silvia Zorzetto.**

Che la crescente presenza di donne nella partnership degli studi d'affari possa essere una tendenza destinata a svilupparsi è ipotizzabile. A tale proposito, infatti, è interessante guardare com'è distribuita la presenza dei counsel in questi studi (ovvero in quelli che hanno questa figura). Sappiamo, infatti, che molte realtà hanno fatto ricorso a questo inquadramento per riconoscere la seniority di professionisti di fatto *on track* per la promozione a socio. Ebbene, se si va a guardare quante sono le donne counsel rispetto agli uomini nel campione preso in considerazione in occasione della Best 50, si osserva che il numero delle avvocate o più in generale delle professioniste con questo titolo rappresenta il 44% del totale: 310 su 708. Addirittura in nove dei 30 studi che hanno questo tipo di figura il numero di counsel donna supera quello dei counsel uomo: Kpmg, Tonucci, Hogan Lovells, Orrick, Grimaldi, **R&P Legal**, Pavia e Ansaldo, Linklaters e Clifford Chance, sono tutte organizzazioni che hanno più professioniste counsel che professionisti.

In generale, è la statistica che lascia pensare che il cambiamento di cui oggi riusciamo ad apprezzare solo i primissimi segnali, sia effettivamente in atto e che nei prossimi anni, il numero di socie possa sensibilmente aumentare. Oltre al dato riguardante le counsel, infatti, si può osservare quello relativo agli associate, ovvero ai collaboratori di studio. Qui, non solo le donne sono il 49% del totale. Ma addirittura il 41% degli studi esaminati conta più professioniste che colleghi. ▣

## NUOVE INSEGNE

# AUTRICI DI NUOVI PROGETTI LEGALI

L'ultimo anno ha registrato anche numerosi progetti legali promossi da (o anche da) avvocate. Tra le iniziative di cui si è parlato più di recente, possiamo ricordare il progetto Reilly & Tesoro, avviato da **Sharon Reilly**, giuslavorista con trascorsi in Lablaw e Uniolex.

Nel corso del 2019, invece, abbiamo assistito alla nascita di Wlex, su iniziativa di **Francesca Sutti** e **Margherita Grassi**, Liuzzimedialaw, boutique fondata da **Mariangela Liuzzi** e studio **legale Vedovati**, progetto avviato da **Chiara Vedovati**, ex Gianni Origoni Grippa Cappelli, nel settore assicurativo, commerciale e societario.

Infine, tra i progetti di più recente avvio, possiamo citare Elled Scordino De Bellis, iniziativa che vede tra i suoi due fondatori l'avvocata **Daniela De Bellis**, esperta di diritto societario e litigator di grande qualità.

